

여수시도시관리공단 WEB CONTENTS

2024년 05월 08일 11시 14분



목차

목차	2
규범준수시스템 (ISO 37301)	3
준법(규범준수)경영 방침	3
제1조 (컴플라이언스 의무 준수)	3
제2조 (컴플라이언스 준수책임자)	3
제3조 (컴플라이언스 의무 비 준수 시 조치)	3
제4조 (컴플라이언스 보고)	3
제5조 (우려 제기 장려 및 컴플라이언스 제보자 신분 보호)	3
제6조 (컴플라이언스 경영시스템 지속적 개선)	3

규범준수시스템 (ISO 37301)

공단소개 > ESG경영 > 윤리경영 > 규범준수시스템 (ISO 37301)

윤리경영현장

청렴 서약서

부패방지경영시스템 (ISO

규범준수시스템 (ISO 37301)

소식알림(윤리경영 추진활동)

37001)

사전준비

전사 준법(규범준수) 원천 관
리·등록준법(규범준수) 리스
크 평가평가 결과에 대한 내부
심사

경영진의 경영검토 등 보고

전사 결과 공유

리스크 관리 및 경감조치 실시

사후심사 및 재인증

준법(규범준수)경영 방침**제1조(컴플라이언스 의무 준수)**

공단의 임직원은 국내·외의 적용 가능한 모든 컴플라이언스 의무(compliance obligation)를 준수한다.

제2조(컴플라이언스 준수책임자)

지배구조 및 이사장에게 직접 접근 가능하고, 적절한 권한 및 역량을 지닌 독립적인 컴플라이언스 준수책임자를 지명하여, 정기적으로 컴플라이언스 보고를 하도록 한다.

제3조 (컴플라이언스 의무 비 준수 시 조치)

임직원이 컴플라이언스 의무, 방침, 지침 등을 준수하지 않을 경우 공단에 대한 물리적, 재정적, 평판에 대한 리스크를 초래할 수 있으며, 임직원이 컴플라이언스 의무를 위반하거나 위반을 알고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우, 공단은 임직원을 대신하여 책임지지 아니하며, 공단의 규정에 따라 징계 조치를 취할 수 있다.

제4조 (컴플라이언스 보고)

모든 임직원은 컴플라이언스 이슈를 관리하고 컴플라이언스 준수책임자에게 보고할 책임이 있다.

제5조 (우려 제기 장려 및 컴플라이언스 제보자 신분 보호)

공단은 컴플라이언스 방침, 컴플라이언스 의무의 미수, 의심 또는 실제 위반에 대한 신고 제도를 마련, 장려하며 그 신고 내용 및 신고자의 인적 사항을 비밀로 유지하며, 신고를 이유로 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다.

제6조 (컴플라이언스 경영시스템 지속적 개선)

공단은 컴플라이언스 경영의 목적을 달성할 수 있는 컴플라이언스 경영시스템을 구축하여 지속적으로 관리하고 개선한다.

2022. 02. 08.

여수시도시관리공단 이사장 김유화



여수시도시관리공단

WEB CONTENTS