

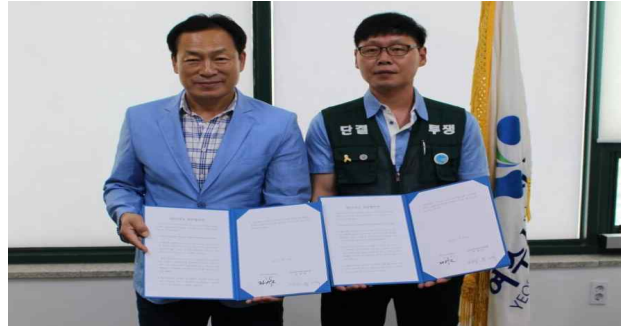
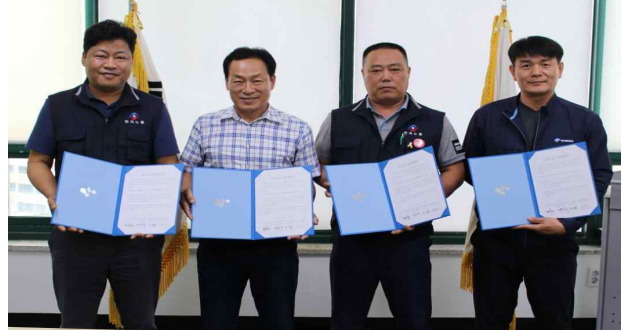
여수시도시공사, 2017년도 임금협약 체결

**-2017년도 총 인건비 대비 3.5%,
맞춤형복지제도 기본포인트 200점 인상-**

여수시도시공사(사장 정학근)는 전국민주연합노동조합(지부장 류기석), 여수시도시공사노동조합(위원장 유장식), 여수시도시관리공단노동조합(위원장 한상필), 여수도시관리공단노동조합(위원장 하종선) 등 4개 노동조합과 '2017년도 임금협약' 을 체결했다.

이번 협약은 '2017년도 지방공기업 예산편성기준을 준수하여 2016년도 총 인건비 대비 3.5% 인상에 합의했다.

임금협약의 주요내용은 ▲기본급 인상율은 일반직 4.51%, 기능직 4.28%, 환경사원 4.45% 인상 ▲연봉제 직원 2016년도 연봉총액 대비 4.99% 인상 ▲일반 무기계약직(4명) 명절휴가비 기본급의 150% 지급 ▲맞춤형복지제도 기본포인트 200점 인상 ▲2017년 1월 1일부로 소급적용 한다는 내용이다.



노사는 임금교섭 초기 기본급 인상을 적용방식, 복지포인트 한도 상향, 수당 신설·인상, 통상임금 범위 확대 등 에 관한 사항이 주요 쟁점사항으로 논의 되었으나, 상호 이해와 신뢰를 바탕으로 양보와 타협을 통해 원만한 합의를 도출했다.

담배연기 없는 건강한 직장 만들기...

**-여수시도시공사, 여수시보건소와
이동금연클리닉 진행-**

여수시도시공사(사장 정학근)는 지난 7월 7일 담배연기 없는 건강한 직장 문화 조성을 위해 여수시보건소와 함께하는 이동금연클리닉을 신월동 환경사원복지관에서 실시했다.

이번 금연클리닉은 바쁜 업무 등으로 인해 보건소를 방문하지 못하는 흡연 직원들을 대상으로 금연 서비스를 지원하고자 마련됐다.

금연클리닉은 1:1 맞춤 금연상담, 일산화탄소 측정 및 니코틴 소변검사, 니코틴 보조제 지급, 금연 시 행동요법 교육 등으로 진행되었고, 직원 26명이 금연클리닉에 참여하여 금연실천에 대한 열정을 보였다.



정학근 사장은 “건강이 최우선이라며 직원들이 반드시 금연에 성공하여 본인의 건강증진과 쾌적한 직장 환경을 만들었으면 좋겠다” 고 전했다.

한편 공사는 근로자의 건강증진을 위해 만성질환자 건강지원 서비스 등 다양한 프로그램을 지속적으로 마련하여 안전사고 사전예방에 노력하고 있다.

‘퇴직하신 선배님들 그동안 수고하셨습니다’

-여수시도시공사, 2017 상반기 정년퇴임식 가져-

여수시도시공사(사장 정학근)는 지난 29일 전남 문예회관에서 퇴임자 가족, 공사 직원 등 240여명이 참석한 가운데 정년퇴임자 6명에 대한 정년퇴임식을 가졌다.

정년퇴임식은 공로패 수여, 꽃다발 증정, 격려사, 퇴임자 사회, 기념촬영 순으로 진행되었으며, 특히 퇴임자 사회는 김순구님과 서경빈님이 노래로 전달해 더욱 눈길을 끌기도 했다.

정학근 사장은 격려사에서 “쾌적한 도시환경 조성



관광객들에게 깨끗한 여수, 살기좋은 여수 이미지를 심어줄 수 있었던 것은 모두 퇴직하시는 여러분들이 밤낮으로 고생한 결과” 라면서 “그동안 공사에 보여준 열정에 진심으로 감사드리며 새로운 인생의 출발을 진심으로 축하드립니다” 고 말했다.

환경사업소, ‘여수시민과 아름다운 동행’



여수시도시공사 환경사업소는 생활폐기물의 배출을 줄이고 분리배출 강화를 통하여 시민의식을 전환하기 위하여 지난 3월 2일 대교동, 국동 이·통장 및 주민자치위원 45명을 시작으로 12월 21일까지 총 765명의 여수시민과 아름다운 동행을 하고 있다.

6월까지 8개동의 270여명이 환경사업소를 방문하여 홍보동영상을 시청하고 시설 현장체험을 통해 내가 버린 생활폐기물의 처리과정 등을 직접 눈으로 보고 느끼도록 하여 올바른 폐기물 배출 및 재활용의 중요성을 일깨우고 있다.

환경사업소장은 “7월부터 방문할 500여명의 시민들에게도 우리 환경사업소가 환경의 살아있는 교육장으로 자리매김하고자 지속적인 홍보와 노력을 기울이고, 환경사업소를 방문하는 시민들께서 환경오염 문제에 대한 경각심 및 환경보전의 필요성을 제고하는 계기가 됐으면 좋겠다” 고 전했다.

신뢰와 협력의 노사문화 정착에 기여

-여수시도시공사, 2분기 노사협의회 개최-

여수시도시공사(사장 정학근)는 지난 6월 15일 오후 2시에 공사 이사회실에서 임문택 경영본부장과 류기석 지부장 등 노사협의회 위원 9명이 참석한 가운데, 근로자 복지 증진 및 근로여건 개선을 위해 2017년 2분기 노사협의회를 개최했다.

이번 노사협의회는 2017년 1분기 안건처리상황을 보고하고, 가로구간 신설 등 노조측에서 요구한 5개의 안건에 대해 다양한 의견을 주고받았다. 요구안건 중 즉시 답변이 가능한 안건은 현장에서 합의 했으며, 나머지 안건에 대해서는 충분한 검토 후 협의를 진행하기로 했다.

공사 관계자는 “허심탄회한 대화를 통해 노사 현안사항을 해결하여 상생의 노사문화를 정착하고 있다” 면서 “앞으로도 신뢰와 협력의 노사관계를 구축하여 시민에게 믿음을 주는 공기업이 되었으면 좋겠다” 고 말했다.

【직원 알림방】 함께 축하해요~~~

□ 생일을 축하드립니다.

▶ 도시미화팀

송석기(7. 19.), 송영근(7. 21.), 박용식(7. 22.)
김대옥(7. 24.), 여인수(7. 24.), 유정만(7. 24.)
김경철(7. 25.), 정천룡(7. 25.), 최도일(7. 28.)

▶ 환경사업소

김의석(6. 1.), 이영배(6. 1.), 손봉진(6. 22.)