

행복한 여수를 위해
시민과 함께하는 공기업 VOL.4

함께 가는 길



**마스크는 최고의
백신입니다.**

여수시도시관리공단

본부	전라남도 여수시 문수로 106, 대흥빌딩 8층	T.061.662.8204 F.061.662.8221
진남수영장	전라남도 여수시 내동1길 2	T.061.651.9596
망미국민체육센터	전라남도 여수시 여천체육공원길 49	T.061.684.8225
장태안국민체육센터	전라남도 여수시 진남체육관길 74	T.061.655.0888 F.061.655.0887
환경자원복지관	전라남도 여수시 신월로 319	T.061.643.8204 / 686.8204 F.061.642.8221
중량재물품판매소	전라남도 여수시 신월로284-1	T.061.692.6227 ARS.061.683.8204(자동주문)
환경사업소	전라남도 여수시 진달래길 310-157	T.061.684.0915~6 F.061.684.0019
주차통합관리센터	전라남도 여수시 화정동 795-1	T.061.662.8234 / 681.4364
봉황산자연휴양림	전라남도 여수시 돌산읍 대북길 160	T.061.643.9180



미션 비전 체계

미션 아름다운 여수를 만들어가는 시민의 공기업

비전 행복한 여수를 위해 시민과 함께하는 공기업



핵심가치 고객신뢰 | 도전혁신 | 전문역량

여수시도시관리공단의 전략방향

여수시도시관리공단 임직원 일동은

'시민들을 위한 일류 공기업' 실현을 목표로 우리가 관리 운영하는 모든 사업장에서 고객감동의 서비스를 제공할 것을 약속드리며 다음과 같이 다짐합니다.

첫째, 여수시도시관리공단은 서비스 고도화를 통한 고객신뢰를 구축하겠습니다.

둘째, 여수시도시관리공단은 조직문화, 성과관리를 통한 조직역량강화를 실행하겠습니다.

셋째, 여수시도시관리공단은 중장기적 위탁사업 범위를 확대하겠습니다.

넷째, 여수시도시관리공단은 초일류 공공서비스를 위한 전문역량 강화를 하겠습니다.

함께 가는 길

CONTENTS

Message

03 CEO 메시지

News

- 04 안전·보건 경영 선포식 개최
- 05 직장 내 괴롭힘 근절 선포식 개최
- 06 사회적 책임 경영 선포식 개최
- 07 무인발열측정기 도입 / 워킹 클린 스루 설치
- 08 장애인 전용 목욕탕 시범운영
- 09 제4회 신규 채용
청소차량 안전운행 지원제
- 10 공단 내 노조 임금협약체결
- 11 가족친화 재인증 획득
제2차 인권경영위원회 개최
- 12 동행봉사단 농촌일손돕기
- 13 몰래카메라 점검 실시
사업소 현장방문 및 안전점검
- 14 사업소 하반기 정기유지보수 완료

2020년 함께가는길 VOL.4

발행인 김태규

발행처 여수시도시관리공단
주 소 전남 여수시 문수로 106,
대흥빌딩 8층

문 의 061)662-8204

발행일 2020년 12월





시민과 근로자의 생명과 안전을 최우선으로

여수시도시관리공단
김태규 이사장

안녕하십니까

여수시도시관리공단 이사장 김태규입니다.

어느덧 한해의 마지막 달인 12월이 되었습니다.

2020년은 우리 공단의 경영방침인 시민을 위한 감동경영, 변화를 통한 혁신경영, 가치실현을 위한 화합경영으로 행복한 여수를 위해 시민과 함께하는 공기업이 되도록 노력한 시간이었습니다.

이번 4분기에는 안전·보건 경영 선포식, 직장내 괴롭힘 근절 선포식, 사회적 책임 경영 선포식을 개최함으로써 모든 경영활동에서 시민과 근로자의 생명과 안전을 최우선 경영목표로 삼았으며, 지방 공기업으로써 사회적 책임 경영 실현에 대해 직원들과 실천 의지를 다졌습니다.

또한 사회공헌 활동을 지속 추진하여 지역사회 발전을 위해 노력하였으며, 물라카메라 점검, 장애인전용 목욕탕 연장 시범운영 등을 통해 시민들이 안전하고 만족스럽게 시설물을 이용할 수 있도록 하였습니다.

코로나 19로 인해 우리 여수가 사회적 거리두기 2단계 격상됨에 따라 공단에서는 지역 확산 방지를 위해 재난안전시스템과 방역체계를 계속적으로 운영중에 있으며, 앞으로도 코로나19가 종식되는 그 날까지 여수시와 업무협의를 통해 적극 대응하도록 하겠습니다.

끝으로 2020년 을 한해 잘 마무리하시고, 다가오는 2021년에도 공단 시설을 이용하는 시민분들과 새로운 모습으로 소통할 수 있도록 하겠습니다.

감사합니다.



여수시도시관리공단, 안전·보건 경영 선포식 개최

우리 공단은 12월 7일, 공단 본사 회의실에서 임직원 20여명이 참석한 가운데 '안전·보건 경영 선포식'을 개최하였습니다.

이날 행사에서는 모든 경영활동에서 시민과 근로자의 생명과 안전을 최우선 경영목표로 삼는 경영방침을 천명하고 실천 의지를 다졌습니다.

김태규 이사장은 '안전한 일터를 조성하여 근로자를 보호하고, 공공시설물에 대한 철저한 관리로 위험요인을 제거함으로써 이용객의 안전을 도모하는 것이 지방 공기업이 사회적 가치를 실현하고 사회적 책임을 다하는 방법'이라며 안전·보건 경영방침 선포의 의미를 부여하였습니다.

한편 공단은 사람 중심의 안전·보건 경영체계를 구축하고 성숙한 안전문화 정착을 위해 국제표준의 안전·보건 경영시스템(ISO45001) 구축을 위한 컨설팅을 진행중에 있습니다.

이번 선포식과 내년 상반기에 구축될 ISO45001 인증으로 공단의 안전·보건분야 관리 시스템이 한 단계 향상되도록 노력하겠습니다.



여수시퇴직관리공단, 직장 내 괴롭힘 근절 선포식 및 사회적 책임 경영 선포식 개최



직장 내 괴롭힘은 근로자의 인권에 상처를 입히고 근무환경을 악화시키는 중대한 문제다. 서로를 배려하고 존중하는 조직문화가 정착되도록 임직원 모두 노력해야 한다. 더불어 공단의 이윤이 아닌 전체의 공동이익을 경영활동의 궁극적 목표로 삼아 사회와 환경에 대해 책임감을 갖고 실천함을 의미하는 사회적 책임 경영 선포식도 개최 하였다.

직장 내 괴롭힘 근절 선포식

우리 공단은 12월 2일, 공단 본사 회의실에서 임직원 대다수가 참석한 가운데 '직장 내 괴롭힘 근절 선포식'을 개최하였습니다.

이날 행사에서는 김태규 이사장의 경영진 의지 표명과 공단 직원의 반(反) 괴롭힘 실천 결의문 낭독으로 진행 되었습니다.



'반(反) 괴롭힘 정책선언'은 직장 내 지위나 권한 등 우위를 이용해 다른 근로자에게 업무상 적정 범위를 넘어선 신체적, 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 근절하고 직원들의 인권침해를 사전에 방지하고자 하는 내용을 담고 있습니다.

이에 따라 공단은 직장 내 괴롭힘 예방내규를 제정하고 고충상담원을 신규 지정하는 등 근로자 보호를 위한 구체적인 이행방안을 마련하였습니다.

김태규 이사장은 "공단의 인권경영을 추진하기 위해 올해

초 청렴혁신팀을 신설하고 행동강령책임관을 지정하는 등 반부패 청렴활동을 지속적으로 실시하며, 직장 내 괴롭힘 행위를 근절하려는 노력이 정책선언에만 그치지 않으려면 직원들이 서로 존중하고 배려하는 문화를 실천하는 것이 무엇보다도 중요하다"고 하였습니다.



사회적 책임 경영 선포식 개최



우리 공단은 12월 3일, 공단 본사 회의실에서 임직원 대다수가 참여한 가운데, '사회적 책임 경영 선포식'을 개최하였습니다.

이 날 행사에서는 김태규 이사장의 사회적 책임 경영 선언문 낭독, 경영진의 의지 표명과 공단 직원의 사회적 책임 경영 결의문 낭독 순으로 진행되었으며, 지방

공기업으로서 사회적 책임 경영 실현에 대한 경영진의 실천의지를 결의하고 임직원 행동규범을 제시하였습니다.

사회적 책임 경영은 윤리, 인권, 지역사회 발전 등 많은 가치를 내포하며, 공단의 이윤이 아닌 전체의 공동이익을 경영활동의 궁극적 목표로 삼아 사회와 환경에 대해 책임감을 갖고 실천하는 것을 의미하고 있습니다.

향후 공단은 인권·환경·복지·지역사회 발전 분야를 비롯한 다양한 분야에서 공단의 사회적 가치를 실현하기 위해 지역 내 다양한 공익단체들의 의견을 수렴하고 경영활동에 반영하는 등 사회적 가치 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.



체육시설팀, 무인발열 측정기 도입



진남수영장,망마국민체육센터에서는 각 사업소 입구에 무인발열측정기를 비치하였습니다. 무인발열측정기는 AI 딥러닝 기반 비접촉 얼굴인식 시스템으로 작동하여, 마스크 착용 여부를 파악한 후 체온측정을 실시하고 있습니다.

무인발열측정기 도입은 이용객과 직원들의 대면접촉 부담을 줄이고, 간편한 체온측정으로 편익을 증진하여 시설 안전 강화에 따른 심리적 안정감 등에 큰 효과가 있을 것입니다.

도시미화팀, 워킹 클린 스루 설치



도시미화팀에서는 코로나19로부터 건강과 안전을 위해 환경사원복지관 정문 출입구에 전신 소독기 '워킹클린 스루'를 설치하였습니다.

실내로 진입할 때 자동으로 머리부터 발끝까지 분사하여 세균과 바이러스를 소멸시킴으로써 공간 지구연과 내 방객들의 방역에 최선을 다해 코로나19 이전의 일상으로 돌아갈 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

장애인국민체육센터, 목요일 연장·토요일 시범운영 실시



장애인국민체육센터는 20년 11월 19일부터 21년 2월 18일까지 3개월간 장애인 전용 목욕탕 목요일 연장·토요일 시범운영을 하고 있습니다.

금번 실시하는 시범운영은 주간에 목욕탕 이용이 제한되는 장애인(직장인·주간보호대상 등)을 위하여 계획되었으며 월요일부터 목요일까지는 기존 운영의 형태를 유지하면서 매월 첫째 주, 셋째 주 목요일에는 매일 오전 10시부터 오후 8시 30분까지 시간을 연장하고 매월 넷째 주 토요일에는 오전 10시부터 오후 5시까지 추가운영을 하고 있습니다.

이번 시범운영이 끝나면 목욕탕 이용객의 수요를 분석하여 호응이 좋은 방향으로 확대운영을 검토하는 등 보다 편리하게 이용할 수 있도록 최선의 노력을 할 것이며, 앞으로도 장애인 복지증진 및 불편해소를 위한 아이디어를 끊임없이 발굴해 나갈 것입니다.



2020년, 제4회 신규 채용

우리공단은 12월 4일, 총 11명(공무직2, 환경미화직9명)을 신규 채용하였습니다.

수습기간동안 지방공기업 직원으로서의 자세, 가족친화인증제도 안내 및 폭력예방교육, 부패방지 및 청렴교육을 실시하였습니다.

또한 멘토링 제도를 추진하여 공단 업무에 대한 전반적인 이해도를 높이며 조직 일체감에 힘쓰고 있습니다.



청소차량, 안전운행지원제 실시

우리공단은 10월8일, 환경사원 복지관 차고지에 배치된 청소차량 66대의 무사고와 안전운행을 위한 안전지원제를 실시하였습니다. 사업본부장을 비롯해 공단 직원들이 참여하였으며 기원한 바와 같이 청소차량을 안전하고 효율적으로 운행하여 여수시의 깨끗한 도로환경 조성을 위해 최선을 다하였습니다.



여수도시관리공단, 공단 내 노동조합과 임금협약 체결

여수도시관리공단(이사장 김태규)과 전국민주연합노동조합(여수지부장 류기석)·여수도시관리공단 환경노동조합(위원장 김운봉)·여수도시관리공단 노동조합(위원장 한상필)은 12월 3일 공단 이사회실에서 '2020년 임금협약'을 체결하였습니다.

노·사 양측은 지난 8월 13일 첫 번째 교섭을 시작으로 총 4차례 걸친 교섭 끝에 노·사 상호간에 윈윈한 합의를 도출하였습니다.

체결된 임금협약의 주요내용은 ▲ 2020년도 임금인상률은 2019년도 총 인건비 대비 2.8%인상 ▲ 기술수당 지급 대상 자격 범위 확대 ▲ 공무직 근경력 호봉반영 ▲ 2020.1.1.부 소급적용 등입니다.

임금교섭 초기 노동조합측에서는 조합원의 처우 개선을 위해 최고호봉 상향, 직종별 수당 신설 및 인상 등 16개 안건을 제시하였고, 공단에서는 각 안건들에 대해서 적극적인 자세로 검토에 임하여 협약체결에 이르렀습니다.

금번 협약은 공단에서 최초로 창구단일화 절차를 실시하여 체결된 협약으로 과거 개별교섭에 따른 행정적 비효율성과 노노갈등, 노사갈등을 최소화한 협약이었다고 볼 수 있습니다.



공단소식 | 가족친화 재인증 획득



우리공단은 2017년 12월 신규 인증된 이후 이번 두 번째 재인증을 통해 오는 2022년 11월까지 가족친화인증이 부여되었습니다.

재인증 심사에서는 육아휴직제도, 배우자 출산휴가 시행, 유연근무제 운영 등을 통해 직원들의 다양한 수요를 세심하게 배려하는 기관으로 높이 평가를 받았습니다.

앞으로도 일과 삶의 균형 문화 조성과 제도 개선을 위해 지속적으로 노력하는 공단이 되겠습니다.

공단소식 | 제2차 인권경영위원회 개최



인권경영위원회는 공단의 인권경영계획 및 추진사항 점검, 인권영향평가 등을 통해 전반적인 인권경영에 대한 심의 및 자문을 하는 중요의사결정 기구이며 지난 11월 17일에 개최를 하였습니다.

이번 위원회에서는 기관운영 및 주요사업 인권영향평가결과에 대한 심의, 책임있는 공급망 관리, 산업안전 보장 등 인권증진 및 제고를 위한 개선방안에 대하여 논의를 하였습니다.

공단소식 | 동행봉사단, 농촌 일손돕기 봉사활동 실시



여수시도시관리공단 「동행 봉사단」 50여명은 10월 31일에 코로나 19로 인한 일손 부족으로 어려움을 겪고 있는 고구마 재배 농가를 찾아 수확 및 선별 작업을 돕는 봉사활동을 하였습니다.

지난 6월 발대식을 갖고 화양면 일대에서 옥수수 수확 봉사활동을 진행한 바 있으며 봉사활동에 참여한 모든 공단 임·직원 들은 마스크 착용 등 개인방역수칙을 준수하며 농촌의 일손을 돕기 위해 구슬땀을 흘렸습니다.

마을주민은 코로나19 장기화로 농촌에 일손이 부족해 걱정을 많이 하고 있었는데 공단 직원들이 고구마 수확 등을 도와줘 큰 힘이 되었다며 고마움을 전하였습니다.

한편, 공단은 코로나19 예방 방역활동 실시, 사랑나눔 청소차량 운행, 찾아가는 운동처방 서비스, 임직원 헌옷 모으기, 신규직원 봉사활동, 사랑의 헌혈 캠페인 등 자생공기업을 사회적가치 실현을 위해 지속적으로 봉사활동을 실시하고 있습니다.



몰래카메라 점검 실시

최근 공공장소의 불법촬영이 일상생활까지 위협하며 심각한 사회문제로 대두되고 있습니다. 이와 관련해 우리공단은 불법촬영 범죄를 예방하고 이용객 모두에게 안전한 시설 이용을 위해 지난 12월 4일부터 7일간 불법촬영 카메라 설치여부를 집중 점검하였습니다.

공영주차장, 휴양림등 총 5개소를 점검하였으며, 진행한 모든 곳에서 불법촬영 카메라는 발견되지 않았습니다.



환경사업소 현장방문 및 안전점검실시

환경사업소 정기유지보수 기간에 직원 격려와 안전점검을 위하여 이사장을 비롯한 경영진이 현장방문을 하였습니다.

혐기성소화조 증설 공사현장과, 소각시설 정기유지보수 현장을 방문한 후 현황보고와 안전점검을 검토하였으며 이를 토대로 위생 및 건강을 지키며 근무 할 수 있는 환경을 만들도록 노력하겠습니다.



환경사업소, 2020년도 하반기 정기유지보수 완료

장기간 24시간 연속 가동운전으로 소각시설 내·외부의 정비가 필요하여 45일간(10월 24일~12월 7일)의 하반기 정기유지보수를 당초 계획에 따라 정상적으로 실시완료하였습니다.

추진 사항으로는 비산재 고품화시설 설치공사, 폐기물크레인 보수, 증기복수기 튜브 교체공사, 반건식반응탑교체 공사를 실시하였습니다.

24시간 연속가동 운전으로 현장 설비들의 피로도가 누적되어 있으므로, 노후화 정도를 신속히 파악한 후, 2021년 상반기 정기유지보수 계획 시 검토하여 더 안전한 시설 유지를 위해 노력하는 환경사업소가 되도록 하겠습니다.

