

여수시도시관리공단 신규 직원(일반직 및 공무원직) 채용 공고

“시민이 행복한 도시를 만들어가는 시민의 공기업” 여수시도시관리공단 에서
함께 성장할 참신한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고 합니다.

2018년 3월 9일

여수시도시관리공단 이사장

1. 채용직종 및 채용인원

직 종	채용분야	직 급	채용인원	비 고
합 계			9	
일반직 (3명)	행 정	6급	1	
	전 기	"	1	
	기 계	"	1	
공무원직 (6명)	운동처방	나직군	1	
	운동관리	가직군	1	
	기타시설관리	"	4	남,녀 각2명

* 소정근로시간은 주40시간이고, 근무장소는 장애인국민체육센터(진남경기장 입구에 건립중)임.
근로요일과 시간은 시설운영여건에 따라 별도로 정함(단, 행정분야의 근무처는 다를 수 있음)

2. 응시자격 및 직무

가. 공통 응시자격

구 분	세 부 내 용
결격사유	공단 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 자
응시연령	만 18세이상 60세 미만
지역제한	- 일반직, 공무원직(운동처방, 운동관리) : 광주·전남 - 공무원직(기타시설관리) : 여수시 ※ 공고일 전일 기준 주민등록이 해당지역 내에 등재된 자
성별,학력	제한 없음.(단, 직무특성상 특정성별을 요하는 경우 제외)

공단 인사규정 제14조(결격사유)

1. 금치산자 및 한정치산자
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

나. 직종별 응시자격

구 분	세 부 내 용
일반직 (행정분야)	<ul style="list-style-type: none"> ● 기업체 등에서 사원 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 ● 공무원 9급 이상 근무한 경력이 있는 자 ● 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 6급 사원 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 ● 전문대학 졸업 정도의 능력소지자
일반직 (전기분야)	<ul style="list-style-type: none"> ● 전기산업기사 이상의 자격을 가진 자 ● 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 6급 사원 이상으로 해당분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
일반직 (기계분야)	<ul style="list-style-type: none"> ● 산업기사(기계정비 또는 에너지관리)이상 자격소지자로서 가스사용시설 안전관리자 양성교육 이수증 이상 자격을 동시에 소지한 자
공무직 (운동처방)	<ul style="list-style-type: none"> ● 건강운동관리사(생활체육지도자 1급 운동처방) 자격증 소지자 ● 운동사 자격증 소지자(대한운동사협회 발급)
공무직 (운동관리)	<ul style="list-style-type: none"> ● 헬스(보디빌딩)종목 생활스포츠지도사 2급이상 자격소지자 ● 헬스(보디빌딩)종목 전문스포츠지도사 2급이상 자격소지자
공무직 (기타)	없음

다. 직종별 직무

구 분	직 무 내 용
일반직 (행정분야)	<ul style="list-style-type: none"> • 기획, 예산, 회계, 총무 등 행정업무
일반직 (전기분야)	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인국민체육센터 전기관련 시설관리 전반 • 소방안전관리 업무(소방안전관리자 선임) * 임용 후 소방안전관리자로 선임되며, 공공기관의 소방안전관리에 관한 규정에 따라 '공공기관 소방안전관리자'과정 강습교육을 이수하여야 합니다.
일반직 (기계분야)	<ul style="list-style-type: none"> • 체육시설 등 공공시설의 기계관련 시설관리 전반 • 보일러 운전 및 관리 • 가스안전관리 업무(가스안전관리자 선임)
공무직 (운동처방)	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인국민체육시설 운동처방실 운영 및 관리 • 이용자의 건강증진 및 운동재활 및 향상 • 이용자의 운동수행방법에 대한 프로그램 기획, 지도관리 및 실행
공무직 (운동관리)	<ul style="list-style-type: none"> • 운동학적 지식을 활용하여 이용자의 운동을 지도 • 이용자의 특징, 환경, 운동목적을 파악, 적절한 운동방법을 개발 및 지도 • 각종 측정기구와 측정지표를 이용하여 이용자의 운동성과 평가, 운동목표에 도달하도록 관리
공무직 (기타)	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인국민체육센터의 관리·운영·유지보수, 내·외부 청소관리 • 장애인국민체육센터내 장애인전용목욕탕 시설 및 이용자 관리

3. 시험방법

가. 채용 전형단계 및 최종합격결정 반영율

구 분	1단계 서류전형	2단계 필기시험	3단계 인적성검사	4단계 면접시험	비 고
일 반 직	적격여부	100% 반영 (3배수선발)	적격여부	(합격, 불합격) 판정	각 단계별 합격자만 다음단계 응시 가능
공 무 직	50% 반영 (3배수선발)	해당없음	적격여부	50%	

* 인적성시험은 인성평균 58.3%, 직무평균 56.1% 미만자를 부적격 처리함

나. 서류전형

- 일반직은 응시자격에 따른 적격여부만 판단
- 공무직은 응시자격에 따른 적격여부 판단 후 실무경력, 생활환경, 여수시 거주기간, 자원봉사 실적 등으로 점수 평가하여 다음단계 응시자로 3배수를 선발하고, 최종합격자 결정 시 50% 반영

다. 필기시험

- 각 과목별 100점 만점으로 과목별 40점이상 득점한 자(가점 포함) 중 총점의 고득점자 순으로 각 모집분야별 3배수를 합격자로 함 (동점자도 일괄 합격처리)

모 집 분 야		채용예정 인원	시 험 과 목 (공통+채용분야별 전공)
공 통(3과목)			한국사, 영어, 일반상식
일반직 6급 (1과목)	행 정	1명	국어(한문포함)
	기 계	1명	'기계정비'와 '열설비 취급 및 안전관리' 중 택1
	전 기	1명	전기이론+전기기기

※ 공무원은 필기시험 없음

라. 면접심사

- 모집분야별 그룹으로 구술면접 실시

구 분	일 반 직	공 무 직
평가요소 (50)	업무수행능력(35), 리더십(10), 기타(5)	기본자질(15), 소통 및 친화력(15), 업무수행능력(15), 기타(5)
평가방식	“합격”, “불합격” 판정	점수로 산정하여 최종결과에 반영(50%)

마. 가 점

- 사회적 가점(매 전형마다 별도 적용, 필기는 매 과목 별도 적용)

구 분	대 상	가점비율	비 고
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「보훈보상 대상자 지원에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 환자 지원 등에 관한 법률」 에서 정하는 취업지원대상자	5~10%	해당 법률에서 정하는 바에 따름
청년의무고용	「청년고용촉진특별법」에 의한 청년(만34세이하) 미취업자	5%	공고일 전일 기준 미취업자
사회적 약자	「장애인복지법」에 의한 장애인	5%	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자	5%	

- 자격증 가점(필기전형에만 적용)

구 분	자격사항 및 가점비율		비 고
	5%	3%	
일반직 (행정분야)	변호사, 법무사, 공인회계사, 변리사, 감정평가사, 세무사, 물류관리사	-	
일반직 (기술분야)	해당분야 기술사, 기능장, 기사, 산업기사	해당분야 기능사	

※ 가점의 중복 적용

- '사회적 가점'과 '자격증 가점'은 각각 두 개이상 중복 적용되지 않습니다.
- 단, '사회적 가점'과 '자격증 가점'에 모두 해당될 경우 각각 적용 가능합니다.

예) 취업지원대상자(10%), 장애인(5%), 산업기사(5%) 가점항목에 모두 해당자

⇒ 가점적용 : 취업지원대상자 10%와 산업기사 5%는 각각 적용하고,

장애인 5%는 '취업지원대상자 10%'와 중복되므로 적용하지 않음

바. 최종합격자 결정

구 분	합격결정	동점자 처리
일반직	면접전형 결과 “합격”판정자 중 필기시험 최고득점자	① 면접전형 고득점자 ⇒ ② 취업지원대상자 ⇒ ③ 청년 ⇒ ④ 사회적약자 순으로 결정 ※ ②~④ 항목은 가점적용대상에 한함
공무직	서류전형(50%), 면접전형(50%) 합의 고득점자 순	① 취업지원대상자 ⇒ ② 청년 ⇒ ③ 사회적약자 순으로 결정 ※ ①~③ 항목은 가점적용대상에 한함

사. 추가합격자 결정 : 선순위합격자가 합격이 취소되거나 임용 전에 포기할 경우에는 종합평정성적이 우수한 자 순으로 추가합격자를 결정합니다.

4. 보수 및 복무

가. 수습임용

- 최종합격자는 수습 근무 후 적격성 평가에 따라 최종 임용합니다.
- 수습기간은 3개월로 하며, 수습기간의 급여는 해당 직종의 1호봉으로 지급하며, 일부 수당은 제외될 수 있습니다.

나. 초임호봉 : 정식 임용 시 공단 규정에 따라 초임호봉을 확정합니다.

다. 급 여 : 임용 후 급여는 공단의 관련규정에 따라 지급합니다.

5. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2018. 3. 13. ~ 3. 19.(7일간) 18:00까지

나. 접수방법 : 인터넷 접수만 가능

- 입사지원서, 자기소개서, 정보이용동의서

다. 접 수 처 : 채용홈페이지(<https://yumc.incruit.com>)

6. 시험일정

구 분	시간 및 장소 공고	시험일자	합격자 발표
서류심사	-	-	3. 22.
필기시험	3. 22.	3. 24.	3. 28.
인적성검사	온라인 실시	3. 29. ~ 3. 30.	4. 2.
면접시험	4. 2.	4. 5.	4. 10.

- ※ 1. 각 단계별 시험장소·일정은 채용홈페이지에 공고합니다.
- 2. 합격자 명단은 합격자 발표일에 채용홈페이지에 공고합니다.
- 3. 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시는 시험실시 7일전까지 채용홈페이지(<http://yumc.incruit.com>)를 통해 공고합니다.

7. 증빙서류 제출(일반직 응시자)

가. 제출대상 : 서류심사 합격자

나. 제출일자 : 3. 24.(토) 14:00 까지

다. 제출장소 : 공단 경영지원팀(문수로 106, 엘레나호텔 8층)

라. 제출서류 ※ 중복되는 서류는 하나만 제출하면 됩니다.

① 주민등록등본(필수) ※ 공고일 이후 발행분

② 응시자격요건 등 확인서류(필요시 제출)

- 경력증명서 및 건강보험득실확인서

- 자격증 사본

※ 생년월일, 자격증번호, 발급연월일, 자격증내지번호 등이 명확히 식별 가능해야 합니다.

③ 가점항목에 대한 증빙서류(필요시 제출)

- 취업지원대상자, 장애인, 취업보호대상자(북한이탈주민) : 증명서 제출

- 미취업청년 : 건강보험득실확인서

- 자격증 : 자격증 사본

※ 생년월일, 자격증번호, 발급연월일, 자격증내지번호 등이 명확히 식별 가능해야 합니다.

④ 자원봉사 실적 증명서(필요시 제출)

※ VMS, 1365 자원봉사포털 발급 증명서

⑤ 기타 지원서상 경력 및 경험 여부를 증빙할 서류(필요시 제출)

- 교육사항 이수 여부 증빙(성적증명서 등)

- 경력증명서 및 건강보험득실확인서

※ 성적증명서는 교육사항 이수 여부를 확인할 용도로만 사용하며, 면접위원에게는 제공하지 않습니다.

8. 증빙서류 제출(공무직 응시자)

가. 제출대상 : 응시지원자

나. 제출일자 : 3. 19.(월) 18:00 까지

다. 제출장소 : 공단 경영지원팀(문수로 106, 엘레나호텔 8층)

라. 제출서류 ※ 중복되는 서류는 하나만 제출하면 됩니다.

① 주민등록등본(필수)

- ② 주민등록초본(기타시설관리 분야 응시자만 해당)
 - ※ 공고일 이후 발행분, 거주지 변동사항 기재
- ③ 가족관계증명서(필요시 제출)
 - ※ 기타시설관리 응시자 중 만 20세미만 자녀가 주민등록을 달리하여 부양가족 사항을 입증하여야 하는 경우만 제출
- ④ 응시자격요건 등 확인서류(필요시 제출)
 - 자격증 사본
 - ※ 생년월일, 자격증번호, 발급연월일, 자격증내지번호 등이 명확히 식별 가능해야 합니다.
 - 경력증명서 및 건강보험득실확인서
- ⑤ 가점항목에 대한 증빙서류(필요시 제출)
 - 취업지원대상자, 장애인, 취업보호대상자(북한이탈주민) : 증명서 제출
 - 미취업청년 : 건강보험득실확인서
- ⑥ 자원봉사 실적 증명서(VMS, 1365 자원봉사포털 발급 증명서)
- ⑦ 기타 지원서상 경력 및 경험 여부를 증빙할 서류(필요시 제출)
 - 교육사항 이수 여부 증빙(성적증명서 등)
 - 경력증명서 및 건강보험득실확인서
 - ※ 성적증명서는 교육사항 이수 여부를 확인할 용도로만 사용하며, 면접위원에게는 제공하지 않습니다.

9. 기타사항

- 가. 응시희망자는 지역제한 등 반드시 응시자격을 미리 확인하고 응시 원서를 접수하시기 바라며, 1인 1개 분야만 지원할 수 있습니다.
- 나. 입사지원서 기재 착오·누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되니, 접수여부 및 합격자 발표일 등 시험일정과 합격 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 다. 본 채용은 **블라인드 채용**으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함)등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 아니됩니다. 만약 응시자가 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재·발언 할 경우 각 전형

심사자가 감점 처리할 수 있으며, 면접위원의 질문이 상기 사항의 발언을 요구하는 경우에는 그 취지를 명확히 밝히고 답변을 거부할 수 있습니다.

라. 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있습니다.

마. 최종합격자는 채용신체검사 합격기준(공무원임용 기준)에 적합하고, 신원조사(경찰서, 등록기준지)결과 적격하여야 합니다.

바. 최종합격자가 임용등록하지 않거나, 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격한 경우 또는 수습기간중 부적격 판정에 따라 임용되지 않을 경우 합격을 취소하고, 최종합격자 결정기준에 의한 차순위자를 수습 임용할 수 있습니다.

사. 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외합니다.

아. 채용확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 어떤 사유로도 입사 유예는 불가합니다.

자. 응시자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 발표한 날 이후 14일부터 180일까지 반환을 청구할 수 있으며(반환청구서 및 반환용 우표를 첨부한 반환봉투 제출) 기한 내 반환 청구하지 않는 경우는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.

※ 반환청구방법 : 신분증 지참하여 방문 또는 우편청구(반환청구서, 반환용 우표, 반환봉투를 우편으로 제출)

차. 본 전형은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 전형일전까지 채용홈페이지(<https://yumc.incruit.com>)에 공고합니다.

카. 공단 업무수행에 적합한 인원이 없을 경우 선발하지 않을 수도 있습니다.

파. 기타 상세한 사항은 여수시도시관리공단 경영지원팀에 문의하시기 바랍니다.(☎ 061-662-8219)

붙임 1

공무직 서류심사 세부 평가 기준

항 목	배점	세 부 기 준	증빙 서류	비 고	
운동처방·운동관리	직종	40점	▶ 공공기관 등 또는 장애인관련시설에서 '지원직무'로 1년이상 근무한 경력 : 40점 ▶ 기타 법인이나 단체에서 '지원직무'로 근무한 1년이상 경력 : 32점 ▶ 공공기관 등 또는 장애인관련시설에서 지원 외 직무로 1년이상 근무한 경력 : 24점 ▶ 기타 사회복지시설에서 지원 외 직무로 1년이상 근무한 경력 : 16점 ▶ 상기 기관, 단체 등에서 1년미만 근무한 경력 : 8점	경력증명서 (지원직무로 근무한 경력은 직무가 명시되어야함)	공고일 기준 * 공공기관 등 : 국가, 지자체, 공공기관, 지방공기업 * 지원직무 : 자신이 지원한 직무 즉 운동처방, 운동관리를 말함
	경력	40점	▶ 7년이상 : 40점 ▶ 5년이상 7년미만 : 32점 ▶ 3년이상 5년미만 : 24점 ▶ 1년이상 3년미만 : 16점 ▶ 1년미만 : 8점 ※ '직종항목'에 해당하는 경력기간을 모두 합산	경력증명서 및 건강보험자격득실확인서	공고일 기준 ※ 적용경력은 '직종항목'에서 인정된 경력임
기타시설관리	부양가족	40점	▶기본점수 : 25점 ▶두 번째 자녀 : 5점 ▶세 번째 자녀 : 10점 ▶본인과 주민등록을 같이하는 본인 및 배우자의 직계존속(남자 만65세, 여자 만60세 이상) : 3점/인 ※ 자녀는 만20세 미만만 적용함	주민등록등본 및 가족관계증명서	공고일 기준
	여수시 거주기간 합계	40점	▶ 8년 이상 : 40점 ▶ 7년 이상 8년 미만 : 38점 ▶ 6년 이상 7년 미만 : 36점 ▶ 5년 이상 6년 미만 : 34점 ▶ 4년 이상 5년 미만 : 32점 ▶ 3년 이상 4년 미만 : 30점 ▶ 2년 이상 3년 미만 : 28점 ▶ 1년 이상 2년 미만 : 26점	주민등록초본 (과거주소변동 사항 전체포함)	공고일 기준 최근10년 이내만 적용 (단, 타지역 학업은 거주인정 ^{주1)})
공통	자원봉사 실적	10점	▶ 자원봉사 0.5점/시간 - 10점을 초과할수 없음	VMS, 1365 자원봉사포털 발급 증명서	공고일 기준 최근 2년 이내 (1일 최대4시간만 인정)
	저소득층	10점	▶ 국민기초생활 수급자 : 10점 ▶ 차상위계층 : 5점 ▶ 한부모가족보호대상자 : 5점	관련증명서	중복적용 불가

주1) 학업을 위해 일시적으로 부모와 떨어져(부모는 여수에 거주 하여야 함) 여수시 이외의 지역에 주민등록을 이전한 경우, **입사지원서 해당 체크박스를 반드시 체크**하고 이에 대한 증빙서류(졸업증명서, 부모 주민등록 초본 등) 제출시 해당기간을 여수시 거주기간으로 인정.