

여 수 시 도 시 관 리 공 단 수영강사(기간제) 채용 공고(긴급)

“시민이 행복한 도시를 만들어가는 시민의 공기업” 여수시도시관리공단 에서
함께 성장할 참신한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고 합니다.

2019년 6월 28일

여수시도시관리공단 이사장

1. 채용직종 및 채용인원

직 종	직 렬	직 급	채용인원	비 고
기간제	기간제	수영강사	4명	

2. 응시자격

[응시자격]

구 분	세 부 내 용
결격사유	공단 인사규정 제14조(결격사유) 1. 금치산자 및 한정치산자 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 9. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
응시연령	공단 인사규정 제9조(채용방법) 및 제30조(정년) 만 18세이상 60세 미만
거주지	제한없음
병역	병역을 필하였거나 면제된 자(여자는 면제된 자로 봄)

[필수자격요건]

구 분	세 부 내 용
기간제 (수영강사)	<ul style="list-style-type: none"> 수상안전요원 자격을 소지하고 있으며, 수영강습에 대한 경험과 능력을 갖춘자 * 수상안전요원 : 대한적십자사 체육시설법 제34조에 따른 수영장협회 또는 「수상레저 안전법 시행령」 제37조제1항에 따라 해양경찰청장이 지정하는 교육기관에서 수상안전에 관한 교육을 마친 후 수상안전에 관한 자격증을 취득한 자

3. 응시분야별 직무 및 보수

○ 직 무

구 분	직 무 내 용
기간제 (수영강사)	<ul style="list-style-type: none"> 진남수영장 및 망마국민체육센터 수강생 지도·관리, 수상안전 근무 및 사고예방

※ 임용 후 인사발령 등에 의해 직무 및 근무형태가 일부 변경될 수 있음

○ 보 수

구 분	근로조건
기간제 (수영강사)	<ul style="list-style-type: none"> 보수수준 : 90,000원/일(4대 보험료 본인부담금 포함) 각종수당 : 안전근무수당, 자격수당, 초과근무수당 등 근무시간 : 1일 8시간, 토요일 격주 근무 *토요일 초과근무 (오전조) 05:30~14:30, (오후조) 12:00~21:00, (토요일) 09:00~18:00

※ 기간제는 근로계약 만료 도래 시, 근무평가 후 연장 가능.

※ 근무시간은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2019. 6. 28.(금) ~ 7. 8.(월) 18:00

나. 접수방법 : 방문 및 우편 접수

구 분	제출서류
서류접수 시	<ul style="list-style-type: none"> 응시원서 1부 자기소개서 1부 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 자격증 사본 1부 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) ※ 병역사항 반드시 포함

※ 입사지원서 등의 접수는 대리인이 방문하여도 가능하며, 우편으로 접수할 경우에는 마감시간 내에 도달하여야 합니다.(마감시간내 미도달의 경우는 본인의 귀책에 관계없이 접수가 불가하오니 유의하시기 바랍니다.)

다. 접 수 처 : 공단 경영지원팀 [여주시 문수로 106, 8층(문수동, 대흥빌딩)]

5. 시험일정

구 분	시간 및 장소 공고	시험일자	합격자 발표
서류심사	-	-	7. 10.
면접시험	7. 10.	7. 15.	7. 18. (최종합격자 발표)

- ※ 1. 각 단계별 시험장소·일정은 공단 홈페이지에 공고합니다.
 2. 합격자 명단은 합격자 발표일에 공단홈페이지에 공고합니다.
 3. 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시는 시험실시 7일전까지 공단 홈페이지를 통해 공고합니다.

6. 시험방법

가. 채용 전형단계 및 최종합격결정 반영율

구 분		1단계	2단계
		서류심사	면접시험
평가방식		적격판단	100점 만점
최종합격 반영율	기간제	-	100%

나. 서류심사

- 대 상 : 응시원서 접수기간 내 접수를 완료한 응시자 전원
- 방 법 : 응시자격, 필수 자격요건 등 적합여부 심사
- 합격자 결정 : 적격자는 모두 면접시험 시행

다. 면접심사

- 면접일시 및 장소 : 서류심사 합격자 발표 시 공고
- 면접시험 평가항목 및 배점

구 분	총점	배 점	비 고
기간제	100	기본자질30, 소통 및 친화력30, 업무수행능력30, 기타10 * 합격자 결정 : 면접점수 100%	

- 평가방법 : 각 면접위원 평점을 산술평균하여 최종합격자 결정에 반영

라. 가 점

- 사회적 가점 부여(중복적용 불가) * 면접시험에 적용
 - 법률에 의해 가점부여, 의무고용, 취업보호를 이행하도록 규정한 사항
 - 국민기초생활 수급자, 차상위계층, 한부모가족보호대상자 등 저소득층
 - 최근 2년이내 자원봉사 실적 20시간 이상(1일 4시간만 인정)

구 분	대 상	가점적용	비 고
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「보훈보상 대상자 지원에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 환자 지원 등에 관한 법률」 에서 정하는 취업지원대상자	5~10%	해당 법률에서 정하는 바에 따름
청년의무고용	「청년고용촉진특별법」에 의한 청년(만34세이하) 미취업자	5%	공고일기준 미취업자
사회적 약자	「장애인복지법」에 의한 장애인	5%	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자	5%	
저소득층	국민기초생활수급자 : 3%, 차상위계층 : 2%, 한부모가족보호대상자 : 2%	2~3%	
자원봉사실적	공고일 전일 기준 최근2년이내 20시간 이상 자원봉사 (1일 최대4시간 인정, VMS, 1365 증명서 첨부시만 인정)	2%	

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처에 확인하여야 함

마. 최종합격자 결정

- 결정기준 : 면접관 별 총 면접점수를 합산하여 고득점자 순으로 선발하고 인사위원회 심의를 거쳐 이사장이 최종 결정
- 동점자 처리(우선순위)
 - ① 여수시 거주자 ⇒ ② 면접심사 고득점자 순
- 추가합격자 결정
 - 최종합격자가 임용등록하지 않거나 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격한 경우 차순위자 순으로 임용할 수 있음

6. 기타사항

- 가. 응시희망자는 자격제한 등 응시자격을 반드시 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 나. 입사지원서 기재 착오·누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되니, 접수여부 및 합격자 발표일 등 시험일정과 합격 여부를 확인하시기 바랍니다.
- 다. 본 채용은 **블라인드 채용**으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함)등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안됩니다. 만약 응시자가 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재·발언 할 경우 각 전형 심사자가 감점 처리할 수 있으며, 면접위원의 질문이 상기 사항의 발언을 요구하는 경우에는 그 취지를 명확히 밝히고 답변을 거부할 수 있습니다.
- 마. 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 응시자격에 관한 사항에 대해서는 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재 사항이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 바. 최종합격자는 채용신체검사 합격기준(공무원임용 기준)에 적합하고, 성범죄 및 아동학대관련범죄 전력조회(경찰서)결과 적격하여야 합니다.

사. 최종합격자가 임용등록하지 않거나, 채용신체검사 및 성범죄 및 아동학대관련범죄 전력조회(경찰서)결과 부적격한 판정 및 그 밖의 사유로 임용되지 않을 경우 합격을 취소하고, 최종합격자 결정기준에 의한 차순위자를 수습 임용할 수 있습니다.

아. 채용관련 인사 청탁자는 금회 전형대상에서 제외하며, 이 후 공단의 채용에서도 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

자. 채용확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 어떤 사유로도 입사 유예는 불가합니다.

카. 응시자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 발표한 날 이후 14일부터 180일까지 반환을 청구할 수 있으며(반환청구서 및 반환용 우표를 첨부한 반환봉투 제출) 기한 내 반환 청구하지 않는 경우는 「개인정보보호법」에 따라 파기 됩니다.

※ 반환청구방법 : 신분증 지참하여 방문 또는 우편청구(반환청구서, 반환용 우표, 반환봉투를 우편으로 제출)

타. 본 전형은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 전형일전까지 공단 홈페이지에 공고합니다.

파. 공단 업무수행에 적합한 인원이 없을 경우 선발하지 않을 수도 있습니다.

하. 기타 상세한 사항은 여수시도시관리공단 경영지원팀에 문의하시기 바랍니다.(☎ 061-662-8219)