

## 여수시도시관리공단 초단시간 기간제근로자(2회) 채용 공고

“행복한 여수를 위해 시민과 함께하는 공기업” 여수시도시관리공단 “공영주차장” 주말(휴일)근무 기간제(초단시간)근로자를 다음과 같이 채용 공고합니다.

2020년 8월 6일

### 여수시도시관리공단 이사장

\* 공고 상 별도의 기준일이 없는 경우 공고일 전일을 기준으로 합니다.

#### 1. 채용직종 및 채용

##### 인원

(단위 : 명)

직 종	직 렬	직 급	채용인원(명)	비 고
초단시간 근로자	주차관리	기간제	3	

#### 2. 근로기간 및 직무

구 분	근로기간	직 무 내 용
공영주차장 관 리 (초단시간)	'20. 8. 22. ~ '20. 10. 18.	• 오동도 주차타워, 수산시장(1) 공영주차장 관리

#### 3. 근로조건

구 분	근로조건
공영주차장 관 리 (초단시간)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 보수수준 : 67,200원/일 (산재보험, 고용보험 본인부담금 포함)</li> <li>• 근 무 지 : 오동도 주차타워(오전, 오후), 수산시장(1) 공영주차장</li> <li>• 근 무 일 : 토,일요일 및 공휴일</li> <li>• 근무시간 : 주 1 ~ 2일, 1일 7시간(주 15시간 이내) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 오동도 주차타워 (오전) 09:00 ~ 17:00, (오후) 14:00 ~ 22:00</li> <li>- 수산시장(1) 공영주차장 : 09:00 ~ 17:00</li> </ul> </li> </ul>

#### 4. 응시자격

구 분	세 부 내 용
주차관리	<p><b>다음의 결격사유에 해당하지 않는 자</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람</li> <li>6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>7의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>7의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)             <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제22조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람</li> </ol>
	<p><b>응시연령</b> : 만 18세이상 60세 미만</p>
	<p><b>지역제한</b> : 공고일 전일 기준 주민등록이 <b>여수시</b>에 등재된 자</p>
	<p><b>성 별</b> : 제한 없음</p>
	<p><b>병 역</b> : 병역을 필하였거나 면제된 자(여자는 면제된 자로 봄)</p>
	<p><b>근 무</b> : 토,일요일, 공휴일 중 주 2일, 15시간 미만을 소정근로로 하며, 근로시간은 근무지의 사정에 따라 공단이 정하는 방법대로 근무 가능한 자</p>

## 5. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2020. 8. 6.(목) ~ 8. 13.(목) 18:00

나. 접수방법 : 방문 접수

구 분	제출서류
서류접수 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시원서 및 자기소개서 각 1부</li> <li>• 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부</li> <li>• 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분)</li> </ul> ※ 병역사항 반드시 포함

※ 입사지원서 등의 대리인 방문 접수 가능

## 6. 시험일정

구 분	시간 및 장소 공고	시험일자	합격자 발표
서류심사	-	-	8. 14.
면접시험	8. 18.	8. 19.	8. 21. (최종합격자 발표)

- ※ 1. 각 단계별 시험장소·일정은 공단 홈페이지에 공고합니다.
- 2. 합격자 명단은 합격자 발표일에 개별통보합니다.
- 3. 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시는 시험실시 7일전까지 공단홈페이지를 통해 공고합니다.

## 7. 시험방법

가. 채용 전형단계 및 최종합격결정 반영률

구 분		1단계	2단계
		서류심사	면접시험
평가방식		적격판단	100점 만점
최종합격 반영률	기간제 (초단시간)	-	100%

나. 서류심사

- 대 상 : 응시원서 접수기간 내 접수를 완료한 응시자 전원
- 방 법 : 응시자격, 필수 자격요건 등 적합여부 심사
- 합격자 결정 : 적격자 모두 면접시험 시행

#### 다. 면접심사

- 면접일시 및 장소 : 서류심사 합격자 발표 시 공고
- 평가방법 : 평정요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점이하)로 평정하여 고득점자 순으로 합격자를 결정. 단, 위원의 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우는 불합격 됨
- 평정요소 : 직원으로서의 해당직무 이해도, 전문지식과 그 적용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 응용력 · 창의력 · 의지력 · 기타 발전 가능성

#### 라. 최종합격자 결정

- 결정기준 : 면접관 별 총 면접점수를 합산하여 고득점자 순으로 선발
- 동점자 처리(우선순위) : 여수시 장기거주자(본인) 순으로 선정함
- 합격자(예비합격자 포함)의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월
- 추가합격자 결정
  - 최종합격자 중 고용계약 포기자나 결격자가 발생하였을 경우 예비합격자 유효기간 이내에 채용예정인원 범위에서 예비합격자 중 차순위 성격순으로 추가 선발 할 수 있음

#### 마. 기타사항

- 접수된 서류의 기재사항은 수정할 수 없습니다.
- 최종 합격된 후에라도 채용결격사유에 해당되거나 채용에 부적합한 결격사유가 있는 경우에는 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함)등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안됩니다. 만약 응시자가 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재·발언 할 경우 각 전형 심사자가 감점 처리 할 수 있으며, 면접위원의 질문이 상기 사항의 발언을 요구하는 경우에는 그 취지를

명확히 밝히고 답변을 거부할 수 있습니다.

- 모든 서류는 공고일 이후 발급분에 한하며 접수된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 처리합니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 여수시도시관리공단 교통·휴양시설팀(☎ 061-662-8237)으로 문의하시기 바랍니다.