

여수시도시관리공단 제3회 공개경쟁 및 제한경쟁 채용 공고

“사회적 가치 실현으로 시민과 상생하는 공기업” 여수시도시관리공단에서 함께 성장할 참신한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2021년 8월 18일

여수시도시관리공단 이사장

[안내사항]

- 블라인드 채용 시행에 따른 입사지원서 및 면접을 적용함
- 공고상 별도의 기준일이 없는 경우 공고일 전일을 기준함

1. 채용 직종 및 채용인원

□ 채용인원 : 14명(공개경쟁 12, 제한경쟁 2)

- 공개경쟁채용 : 12명(일반 5, 공무 1, 기간제 6)
- 제한경쟁채용 : 2명(기능 1, 공무 1)

구 분	직 종	직급(직군)	직 렬	채용인원(명)	비 고
계				14	
공개경쟁 (12명)	일반직	6급	행정	2	
			보건	1	
			안전	1	
			기계	1	
	공무직	나직군	시설물 관리원	1	
기간제	-	당직 전담원	2		
		청년인턴	4		
제한경쟁 (2명)	기능직	9등급	전기	1	
	공무직	가직군	매표원	1	

2. 응시분야별 직무

응시분야		직무내용
일반직 (6급)	행정	<ul style="list-style-type: none"> 인사, 기획, 예산, 회계, 총무 등 행정 업무
	보건	<ul style="list-style-type: none"> 보건관리 체계의 수립 및 시행 보건 관련 점검·교육 훈련의 계획 수립 및 시행 산업안전보건법에 따른 보건관리자 업무
	안전	<ul style="list-style-type: none"> 공단 안전 관리 업무 안전사고 원인의 조사 산업안전보건법에 따른 관리감독자 및 안전관리자의 업무
	기계	<ul style="list-style-type: none"> 공공시설의 기계 관리 정보 구축 및 예방적 유지관리 활동 추진 기계 설비 안전점검 수행 및 개선 공공시설의 기계 관련 업무 전반
기능직 (9등급)	전기	<ul style="list-style-type: none"> 여수시도시형폐기물처리시설 소각장 운전 업무(교대근무) 및 전기안전관리업무 등 여수시도시형폐기물처리시설 바이오가스화 시설 운전 업무 기타 공단 시설 운영에 필요한 업무
공무직 (가직군)	매표	<ul style="list-style-type: none"> 공단 체육시설 이용자 관리 및 청소 공단 체육시설 안전 관리 및 상황 유지 1일 8시간 근무(05:30~21:00 중 교대근무)
공무직 (나직군)	시설관리	<ul style="list-style-type: none"> 봉황산 자연휴양림 이용자 민원응대 및 객실 안내 봉황산 자연휴양림 시설물 관리 및 환경정비 1일 근무시간은 휴양림 근무 여건에 따라 탄력적 운영(8~12시간)
기간제	당직전담원	<ul style="list-style-type: none"> 공단 체육시설 유지 및 관리(기계 설비 등) 보일러·기계 설비 관리감독, 일지 작성 민원 접수 및 사고 경계 등 21:00~09:00(12시간) / 격일 근무(월~금) ※ 근로기준법 제63조 제3호에 따른 감시단속직업무 해당
	청년인턴 (체험형)	<ul style="list-style-type: none"> 일반 사무행정 업무 보조, 고객응대 및 안내 등 기타 공단에서 정한 업무

※ 임용 후 인사발령 등에 의해 직무 및 근무 형태가 변경될 수 있음

3. 응시자격

구분	세부내용
결격사유	<p>○ 공단 인사규정 제14조(결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> 피성년후견인 또는 피한정후견인 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

[공통자격](계속)

구 분	세 부 내 용
결격사유	10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 「이동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 11. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람 12. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
응시연령	○ 일반직, 기능직, 공무원직 : 만 18세 이상 60세 미만 ○ 기간제(당직전담) : 만 60세 이상 ○ 기간제(청년인턴) : 만 18세 이상, 만34세 이하
지역제한	○ 공단 인사규정 시행세칙 제6조(모집공고) 거주지 제한 - 일반직·기능직 : 광주·전남, 공무원·기간제 : 여수시 - 공고일 전일 기준 주민등록이 해당 지역 내에 등재된 자
병역	○ 병역을 필하였거나 면제된 자(여자는 면제된 자로 봄)

[공개경쟁 응시자격]

구 분	세 부 내 용
일반직 (행정분야)	다음 자격 중 어느 하나의 자격요건을 갖춘 자 또는 이와 동등한 자격 소지자 • 기업체 등에서 사원 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 • 공무원 9급 이상 근무한 경력이 있는 자 • 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 6급 사원 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 • 전문대학 졸업 정도의 능력 소지자
일반직 (안전분야)	• 국가기술자격법에 따른 <u>「산업안전산업기사 및 건설안전산업기사」 이상 자격 취득자</u>
일반직 (기계분야)	다음 자격을 모두 충족한 자 • <u>에너지관리 분야 산업기사</u> 이상 • <u>가스기능사 이상</u> 자격 취득자 ※ 에너지관리분야 : 국가기술자격법 시행규칙 별표 2의 종직무분야 중 262 에너지·기상 중 에너지 관리
일반직 (보건분야)	다음 자격 중 어느 하나의 자격요건을 갖춘 자 • 「의료법」에 따른 <u>의사</u> • 「의료법」에 따른 <u>간호사</u> • 「국가기술자격법」에 따른 <u>산업위생관리산업기사 또는 대기환경산업기사 이상의 자격을 취득한 자</u> • 「국가기술자격법」에 따른 <u>인간공학기사 이상의 자격을 취득한 자</u> • 「고등교육법」에 따른 전문대학 이상의 학교에서 <u>산업보건 또는 산업위생분야 학위를 취득한 자</u>
공무직 (시설물관리)	• 주, 야간 <u>교대근무 가능자</u>
기간제 (당직전담원)	• <u>야간근무 가능자(격일근무)</u>
기간제 (청년인턴)	다음 자격을 모두 충족한 자 • 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년 - <u>공고일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자</u> • 취업이 결정되지 않은 자 • 임용예정일부터 근무가 가능한 자

[제한경쟁 응시자격]

구 분		세 부 내 용
제한 경쟁	장애인 (공통)	다음 자격을 모두 충족 한 자 • 장애인복지법시행규칙 제2조(장애인의 장애등급 등)에 의거 장애등급 등록증 소지자 로 공고일 전일부터 임용등록일까지 자격 유지 가능한 자 • 일반차량 운전 가능자 ※ 특수제작·승인차량 운전자는 불가함 • 공단 채용전형(필기시험, 면접전형)을 일반채용 지원자와 동일방법으로 동일장소에서 수검이 가능한 자
	기능직 (전기)	• 전기기능사 이상 자격증 소지자 • 야간 및 새벽에 단독업무가 가능한 자
	공무직 (매포)	• 방문객 응대 및 민원 처리 가 가능한 자

4. 전형절차 및 전형별 합격기준

가. 전형절차

- 공개경쟁채용(일반직, 공무직, 기간제), 제한경쟁채용(기능직, 공무직)

구 분	(1차) 서류심사	(2차)필기시험			(3차) 면접시험	비고
		인성검사	직업기초능력시험	공통+전공		
일반직 (공개)	적부 여부	적부 여부	5개 항목 선정	4과목	면접	
기능직			4개 항목 선정	1과목		
공무직				-		
기간제 (당직전담)	-	-	-			
기간제 (청년인턴)	정량 평가	-	-	-		

나. 전형단계별 합격기준

1) 서류심사 전형

- ▶ 원서접수 자료를 기준하여 지원 자격에 해당하는 자 전원을 합격으로 하며, 응시자격, 지역제한, 자격증 등 적격여부 확인
- ▶ 청년인턴 : 정량 평가(3배수 이내 선발) * 동점자 전원 합격 처리

2) 필기시험 전형(인성, NCS직업기초능력, 공통, 전공)

- ▶ 인성검사는 판별기준에 의해 판정하여 합격 또는 불합격
- ▶ 인성검사 합격자 중 필기시험(NCS직업기초능력, 공통, 전공) 순위에 의해 각 지원분야별 채용예정인원의 3배수 이내 선발

- ▶ 제한경쟁(대표원)의 경우 채용예정인원의 5배수 이내 선발
- ▶ 인성 및 필기(NCS직업기초능력, 공통, 전공)시험 판정 기준

구 분	판정기준	합격기준	불합격 처리
인성검사 판별기준	응답신뢰도 70% 이상	정상 판별자 합격처리	응답신뢰도 미만자 및 부적격자 불합격 처리
NCS직업기초능력	고득점자순	지원분야별 채용예정 3배수	총점 40점 미만자
필기시험 (필수, 전공)	고득점자순	지원분야별 채용예정 3배수	시험과목별 40점 미만자

- ▶ 직렬별 필기시험과목

[행정, 보건, 안전, 기계, 기능]

직 종		인성검사	NCS직업 기초능력	필기시험	
				공통	전공
일반직 (6급)	행정	인성검사 (210문항/ 30분) (적격판정)	의사소통, 수리 등 10개 항목 중 5개 항목 (50문항/ 100점)	한국사(10문항/100점) 영 어(10문항/100점) 일반상식(10문항/100점)	행정학개론 (20문항/100점)
	보건				간호학개론 (20문항/100점)
	안전				산업안전학개론 (20문항/100점)
	기계				열처리설비 (20문항/100점)
기능직 (9등급)	전기			-	전기공학개론 (20문항/100점)

[공무직]

직 종		필기시험	
		인성	NCS직업기초능력
공무직	대표, 시설물 관리	인성검사 (210문항/30분) (적격판정)	의사소통, 수리, 문제해결 등 10개 항목 중 4개 항목 (40문항/100점)

3) 면접전형 ※ 면접대상자 면접시 자격요건 증빙서류 제출

- ▶ 평정요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점이하)로 평정하여
고득점자 순으로 합격자를 결정

단, 위원의 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을
“하”로 평정한 경우는 불합격 됨

※ 평정요소 : 직원으로서의 해당직무 이해도, 전문지식과 그 적용 능력,
의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성,
응용력·창의력·의지력·기타 발전 가능성

- ▶ 평가의 공정성 확보를 위해 위원별 최고점수 및 최저점수 각 1개를
제외한 점수를 산술평균하여 결정

※ 블라인드 채용 시행에 따라 자격요건 확인 서류는 면접 전형시 면접관
에게 제공하지 않음

4) 최종합격자 선정

- ▶ 면접시험 결과 및 지원 분야별 자격요건의 증빙서류 검토 후 인사위원회 심의를 거쳐 이사장이 최종 결정
 - ※ 전형별(필기시험, NCS, 인성) 점수는 합산하지 않음
- ▶ 각 전형별 점수 산정 시 소수점 처리 : 소수 셋째자리에서 반올림
- ▶ 동점자 처리(우선순위)
 - ① 취업보호(지원)대상자 ⇒ ② 필기시험 고득점자 ⇒ ③ 자격증 소지자
- ▶ 최종합격자 결정기준

구 분	서류심사	필기시험		면접시험	비 고
		인성검사	공통과목 등		
일 반 직	적격	적격	100%	100%	허들식
기 능 직	적격	적격	100%	100%	허들식
공 무 직	적격	적격	30%	70%	합산식
기 간 제	적격	-	-	100%	-

5) 추가합격자 선정

- ▶ 필기전형(인성 및 필기시험 등) 합격자로 선정되었으나 서류전형 결과 자격이 미달되거나 허위사실로 응시한 경우 합격을 취소하게 되며, 이 경우 필기전형 합격 후 순위자를 추가 합격자로 선정할 수 있음
- ▶ 최종합격자가 임용등록하지 않거나 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격한 경우 또는 시용기간 중 부적격으로 인한 임용 불가 시, 시용기간 중 본인사정에 의한 사직 시, 기타 그 밖의 사유로 임용되지 않을 경우 차순위자 순으로 시용임용할 수 있음

5. 가산점 적용

- 법률에 의해 가점부여, 의무고용, 취업보호를 이행하도록 규정한 사항
- 필기시험(인성 제외), 면접시험에 적용

구 분	취업지원 대상 관련 법률	가점적용	비 고
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 · 「독립유공자 예우에 관한 법률」 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 · 「5.18 민주유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률」 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 · 「고엽제후유의증 환자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」 	필기, 면접시험 만점의 5~10%	해당 법률에서 정하는 바에 따름
자격증 (행정직)	변호사, 법무사, 공인회계사, 변리사, 감정평가사, 세무사, 노무사	필기시험 만점의 5%	

○ 가산점 적용방법

- 모든 가산점은 매 과목 40%이상 득점자에 한하여 적용
- 동일 항목 내 가산대상이 중복될 경우 가장 유리한 가산대상만 적용
- ※ 다만, 취업보호(지원)대상자가 자격증 가산점수와 중복될 경우에는 합산함
- 취업보호(지원)대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 적용비율을 가산하며, 직렬·직급별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음
- ※ 취업보호(지원)대상 여부 및 가점비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처(보훈청)에 확인하여야 함

6. 응시원서 접수 및 채용계획 일정

가. 공고기간 : 2021. 8.18.(수) ~ 9. 7.(화) / 20일간

- ▶ 공단 여수시홈페이지, 지방공기업경영정보시스템, 클린아이 잡플러스, 나라일터

나. 접수기간 : 2021. 8.28.(토) ~ 9. 7.(화) 18:00 / 11일간

다. 접 수 처

- ▶ 여수시도시관리공단 홈페이지(www.yumcorp.or.kr) 채용공고란
- ※ 입사지원서 접수 시 최종 제출 클릭 및 응시표 출력 후 필히 지참하시기 바랍니다.

라. 접수방법

- ▶ 여수시도시관리공단 홈페이지 인터넷 접수만 실시
- ※ 우편 및 방문, 이메일 등의 접수는 실시하지 않습니다.

7. 채용계획 일정

가. 원서접수전형 합격자 발표 : 2021. 9. 8.(수)

나. 필기전형(인성, NCS, 공통, 전공 등) 예정일 : 2021. 9.11.(토)

다. 위 일정은 사정상 변경될 수 있으며, 모든 채용계획의 일정은 여수시 도시관리공단 홈페이지(www.yumcorp.or.kr)에 공고합니다.

8. 시용임용 : 3개월간 시용임용 후 평가 결과에 따라 정규 임용

- 시용기간 평가 결과에 따라 임용하지 않을 수 있음
- 시용기간의 급여는 해당 직종의 1호봉을 기준으로 지급되며, 일부 수당항목은 제외될 수 있음
- ※ 제외수당 : 일반직·기능직·공무직(명절휴가비, 가족수당, 자녀학비보조수당)

9. 초임호봉 : 시용기간 만료 후 정규 임용시 다음과 같이 초임호봉을 확정함

- 일반직·기능직·공무직: 1호봉에 인정경력(군경력, 해당 분야 근무경력)과 시용기간을 가산

10. 근로조건

- 일반직, 기능직, 공무직, 기간제(당직전담원)

- 공단 내부 규정에 따름

- 청년인턴(체험형)

- 채용형태 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸하는 기간제 근로자

- 근로기간 : 임용일로부터 2개월

- 보 수 : 세전 월 200만원 수준

- 주요직무 : 사무행정 보조, 민원응대 및 안내 등 공단에서 정한 업무

- 근무지 : 여수시도시관리공단 내 시설 일대

- 근무시간 : 전일제 근무(주 5일, 1일 8시간)

- 배치부서 : 경영지원팀 외 3개 부서

- ※ 공단 사정에 따라 변동될 수 있음

11. 기타사항

가. 본 채용은 **블라인드 채용**으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언하여서는 안됩니다.

나. 응시희망자는 지역 제한 등 응시 자격을 반드시 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, **1인 1개 분야만 지원**할 수 있습니다.

다. 응시희망자는 지역 및 자격증 등 지원 자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사지원서를 접수하여야 하며, 지원분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

라. 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 응시자격에 관한 사항에 대해서는 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

마. 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.

- ※ 입사지원서는 최종합격자 발표 후 3개월 이내 전산 상 자료를 파기합니다.

- 바. 최종합격자는 채용신체검사 합격기준(공무원임용 기준)에 적합하고, 신원조사(경찰서, 등록기준지)결과 적격하여야 합니다.
- 사. 최종합격자가 임용등록하지 않거나, 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격한 경우 또는 시용기간중 부적격 판정 및 그 밖의 사유로 임용되지 않을 경우 합격을 취소하고, 최종합격자 결정기준에 의한 차순위자를 시용 임용할 수 있습니다.
- 아. 채용 관련 인사 청탁자는 금회 전형대상에서 제외하며, 이후 공단의 채용에서도 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 자. 채용확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 최종합격자의 어떤 사유로도 입사 유예는 불가합니다.
- ※ 공단의 사정에 따라 최종합격자의 입사일은 변경될 수 있습니다.
- 차. 응시자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리합니다.
- 카. 본 전형은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 전형일 7일 전까지 공단 홈페이지에 공고합니다.
- 타. 공단 업무수행에 적합한 인원이 없을 경우 선발하지 않을 수도 있으며, 기타 상세한 사항은 여수시도시관리공단 경영지원팀에 문의하시기 바랍니다.(☎ 061-662-8204)