

## 여수시도시관리공단 2022년 제1회 공개경쟁 채용 공고

“사회적 가치실현으로 시민과 상생하는 공기업” 여수시도시관리공단에서 함께 성장할 참신한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2022년 1월 26일

여수시도시관리공단 이사장

[안내사항]

- 블라인드 채용 시행에 따른 입사지원서 및 면접을 적용함
- 공고상 별도의 기준일이 없는 경우 공고일 전일을 기준함

### 1. 채용 직종 및 채용인원

□ 채용인원 : 8명(경력경쟁 1, 공개경쟁 7)

- 경력경쟁채용 : 1명(전문계약직 1)
- 공개경쟁채용 : 7명(일반 4, 기능 2, 공무 1)

(단위 : 명)

구 분	직 종	직 렬	직 급	채용인원	비 고
합 계				8	
경력경쟁 (1명)	전문계약직	공인노무사	가급	1	
공개경쟁 (7명)	일반직	행 정	6급	1	
		사 서	6급	1	
		환 경	6급	1	
		전 기	6급	1	
	기능직	기 계	9등급	2	
	공무직	행정사무	가직군	1	

## 2. 응시분야별 직무

응시분야		직무내용
전문계약직	공인노무사	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사관계 계획, 단체교섭, 노동쟁의 대응</li> </ul>
일반직(6급)	행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>인사, 기획, 예산, 총무 등 행정 업무</li> <li>공단 및 사업장 전산 운영과 유지 보수</li> </ul>
	사서	<ul style="list-style-type: none"> <li>각종 문서의 체계적 관리 등 기록물 관리업무 전반</li> <li>기타 사업관련 업무지원</li> </ul>
	환경	<ul style="list-style-type: none"> <li>여수시도시형폐기물처리시설 환경기술인 업무 및 공무 업무</li> <li>기타 공단 시설 운영에 필요한 업무</li> </ul>
	전기	<ul style="list-style-type: none"> <li>여수시도시형폐기물처리시설 전기안전관리자·소방(선임) 업무 등</li> <li>기타 공단 시설 운영에 필요한 업무</li> </ul>
기능직(9등급)	기계	<ul style="list-style-type: none"> <li>여수시도시형폐기물처리시설 소각장 운전 업무(교대근무) 등</li> <li>여수시도시형폐기물처리시설 바이오가스화 시설 운전 업무</li> <li>기타 여수시도시형폐기물처리시설 운영에 필요한 업무</li> </ul>
공무직(가직군)	행정사무	<ul style="list-style-type: none"> <li>기획, 예산, 회계, 총무 등 행정업무 보조</li> </ul>

※ 임용 후 인사발령 등에 의해 직무 및 근무 형태가 일부 변경될 수 있음

## 3. 응시자격

구분	세부내용
결격사유	<p>○ 공단 인사규정 제14조(결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람</li> <li>6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>8. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)</li> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄</li> <li>11. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>12. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람</li> </ol>

[공통자격](계속)

구 분	세 부 내 용
응시연령	○ 만 18세 이상 60세 미만
지역제한	○ 공단 인사규정 시행세칙 제6조(모집공고) 거주지 제한 - 전문계약직, 일반직(사서) : 전국 - 일반직(행정, 환경, 전기), 기능직 : 광주, 전남 - 공무원 : 여수 - 공고일 전일 기준 주민등록이 해당 지역 내에 등재된 자
병역	○ 병역을 필하였거나 면제된 자(여자는 면제된 자로 봄)

[경력경쟁 응시자격]

구 분	세 부 내 용
공인노무사 (전문계약직)	● 공인노무사 자격증 소지자로서 공인노무사 자격증 취득 후 3년 이상 관련 분야 경력이 있는 자

[공개경쟁 응시자격]

구 분	세 부 내 용
일반직 (행정)	● 다음 자격 중 어느 하나의 자격요건을 갖춘 자 또는 이와 동등한 자격 소지자 - 기업체 등에서 사원 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 - 공무원 9급 이상 근무한 경력이 있는 자 - 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 6급 사원 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 - 전문대학 졸업 정도의 능력소지자 ● 전산 관련 기사 이상 자격증 1개 이상 소지자, 전산, 정보보안 업무 경력자 우대 - 관련 자격증 : 정보처리, 정보통신, 정보보안
일반직 (사서)	● 다음 자격 중 어느 하나의 자격요건을 갖춘 자 - 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 자 - 기록관리학 학사, 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 자로서 행정안전부 장관이 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부 장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자
일반직 (환경)	● 대기환경기사 이상 자격 취득자
일반직 (전기)	● 전기기사 이상 자격 취득자
기능직 (기계)	● 에너지관리기능사 이상 자격 취득자
공무직 (행정사무)	● 없음

#### 4. 전형절차 및 전형별 합격기준

##### 가. 전형절차

○ 경력경쟁채용(전문계약직), 공개경쟁채용(일반직, 기능직, 공무원직)

구 분	(1차) 서류심사	(2차)필기시험			(3차) 면접시험	비고
		인성검사	NCS(직업기초능력시험)	전공		
전문계약직	적부 여부	-			면접	
일반직		적부 여부	5개 항목 선정	1과목		
기능직			4개 항목 선정	1과목		
공무원직				-		

##### 나. 전형단계별 합격기준

###### 1) 원서접수 전형

- ▶ 원서접수 자료를 기준하여 지원 자격에 해당하는 자 전원을 합격으로 하며, 응시자격, 지역제한, 자격증 등 적격여부 확인

###### 2) 필기시험 전형(인성, NCS직업기초능력, 전공)

- ▶ 인성검사는 판별기준에 의해 판정하여 합격 또는 불합격
- ▶ 인성검사 합격자 중 필기시험(NCS직업기초능력, 전공) 순위에 의해 각 지원분야별 채용예정인원의 5배수 이내 선발
- ▶ 인성 및 필기(NCS직업기초능력, 전공)시험 판정기준

구 분	판정기준	합격기준	불합격 처리
인성검사 판별기준	응답신뢰도 70% 이상	정상 판별자 합격처리	응답신뢰도 미만자 및 부적격자 불합격 처리
NCS직업기초능력 필기시험(전공)	순위점수부여	지원분야별 채용예정 5배수 이내	총점 40점 미만자
			40점 미만자

###### ▶ 직렬별 필기시험과목

[행정, 사서, 환경, 전기, 기능, 공무]

직 종	인성검사	NCS(직업기초능력시험)	전공
일반직(행정)	인성검사 (210문항/30분) (적격판정)	의사소통, 수리, 문제해결 등 10개 항목 중 5개 항목 (50문항/100점)	행정학개론
일반직(사서)			기록물관리학
일반직(환경)			환경공학개론
일반직(전기)			전기공학개론
기능직(기계)		10개 항목 중 4개 항목 (40문항/100점)	기계일반(보일러 설비)
공무원직			-

### 3) 면접전형 ※ 면접대상자 면접시 자격요건 증빙서류 제출

- ▶ 평정요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점이하)로 평정하여 고득점자 순으로 합격자를 결정

단, 위원의 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우는 불합격 됨

※ 평정요소 : 직원으로서의 해당직무 이해도, 전문지식과 그 적용 능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 응용력·창의력·의지력·기타 발전 가능성

- ▶ 평가의 공정성 확보를 위해 위원별 최고점수 및 최저점수 각 1개를 제외한 점수를 산술평균하여 결정

※ 블라인드 채용 시행에 따라 자격요건 확인 서류는 면접 전형시 면접관에게 제공하지 않음

### 4) 최종합격자 선정

- ▶ 면접시험 결과 및 지원 분야별 자격요건의 증빙서류 검토 후 인사위원회 심의를 거쳐 이사장이 최종 결정

※ 전형별(전공, NCS, 인성) 점수는 합산하지 않음

- ▶ 각 전형별 점수 산정 시 소수점 처리 : 소수 셋째자리에서 반올림

- ▶ 동점자 처리(우선순위)

① 취업보호(지원)대상자 ⇒ ② 필기시험 고득점자 ⇒ ③ 자격증 소지자

- ▶ 최종합격자 결정기준

구 분	서류심사	필기시험		면접시험	비 고
		인성검사	NCS+전공		
전문계약직	적격	-	-	100%	-
일반직	적격	적격	100%	100%	허들식
기능직	적격	적격	100%	100%	허들식
공무직	적격	적격	100%	100%	허들식

### 5) 추가합격자 선정

- ▶ 필기전형(인성 및 필기시험 등) 합격자로 선정되었으나 서류전형 결과 자격이 미달되거나 허위사실로 응시한 경우 합격을 취소하게 되며, 이 경우 필기전형 합격 후 순위자를 추가 합격자로 선정할 수 있음

- ▶ 최종합격자가 임용등록하지 않거나 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격한 경우 또는 시용기간 중 부적격으로 인한 임용 불가 시, 시용기간 중 본인사정에 의한 사직 시, 기타 그 밖의 사유로 임용되지 않을 경우 차순위자 순으로 시용임용할 수 있음

## 5. 가산점 적용

- 법률에 의해 가점부여, 의무고용, 취업보호를 이행하도록 규정한 사항
- 필기시험(인성 제외), 면접시험에 적용

구 분	취업지원 대상 관련 법률	가점적용	비 고
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」</li> <li>· 「독립유공자 예우에 관한 법률」</li> <li>· 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」</li> <li>· 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」</li> <li>· 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」</li> <li>· 「고엽제후유의증 환자 지원 등에 관한 법률」</li> </ul>	필기, 면접시험 만점의 5~10%	해당 법률에서 정하는 바에 따름
자격증 (행정직)	변호사, 법무사, 공인회계사, 변리사, 감정평가사, 세무사, 노무사	필기시험 만점의 5%	

### ○ 가산점 적용방법

- 모든 가산점은 매 과목 40%이상 득점자에 한하여 적용
- 동일 항목 내 가산대상이 중복될 경우 가장 유리한 가산대상만 적용
  - ※ 다만, 취업보호(지원)대상자가 자격증 가산점수와 중복될 경우에는 합산함
- 취업보호(지원)대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 적용비율을 가산하며, 직렬·직급별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음
  - ※ 취업보호(지원)대상 여부 및 가점비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처(보훈청)에 확인하여야 함

## 6. 응시원서 접수 및 채용계획 일정

가. 공고기간 : 2022. 1. 26.(수) ~ 2. 7.(월) / 13일간

- ▶ 공단·여수시홈페이지, 지방공기업경영정보시스템, 클린아이 잡플러스 나라일터 사이트

나. 접수기간 : 2022. 1. 26.(수) ~ 2. 7.(월) 18:00 / 13일간

다. 접 수 처

- ▶ 여수시도시관리공단 홈페이지([www.yumcorp.or.kr](http://www.yumcorp.or.kr)) 채용공고란
  - ※ 입사지원서 접수 시 최종 제출 클릭 및 응시표 출력 후 필히 지참하시기 바랍니다.

라. 접수방법

- ▶ 여수시도시관리공단 홈페이지 인터넷 접수만 실시
- ※ 우편 및 방문, 이메일 등의 접수는 실시하지 않습니다.

7. 채용계획 일정

- 가. 원서접수전형 합격자 발표 : 2022. 2. 8.(화)
- 나. 필기전형(인성, NCS, 전공 등) 예정일 : 2022. 2. 12.(토)
- 다. 위 일정은 사정상 변경될 수 있으며, 모든 채용계획의 일정은 여수시도시 관리공단([www.yumcorp.or.kr](http://www.yumcorp.or.kr))에 공고합니다.

8. 시용임용 : 3개월간 시용임용 후 평가 결과에 따라 정규 임용

- 시용기간 평가 결과에 따라 임용하지 않을 수 있음
- 시용기간의 급여는 해당 직종의 1호봉을 기준으로 지급되며, 일부 수당항목은 제외될 수 있음
- ※ 제외수당 : 일반직·기능직·공무직(명절휴가비, 가족수당, 자녀학비보조수당)

9. 초임호봉 : 시용기간 만료 후 정규 임용시 다음과 같이 초임호봉을 확정함

- 일반직·기능직 : 1호봉에 인정경력(군경력, 해당 분야 근무경력)과 시용기간을 가산

10. 근로조건

- 일반직, 기능직, 공무직
  - 공단 내부 규정에 따름
- 전문계약직
  - 채용형태 : 2년 근로계약 후 근무평가에 따라 연장
  - 근로기간 : 임용일로부터 2년
  - 보 수 ※ 경력환산표 기준에 따라 호봉책정

구분	상한액(일반3급 30호봉)	하한액(일반3급 1호봉)
보수(연)	75,985,920	41,921,160

- 수 당 : 시간외·휴일근무수당 등 보수규정에 따라 지급

11. 기타사항

- 가. 본 채용은 **블라인드 채용**으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언하여서는 안됩니다.

나. 응시희망자는 지역 제한 등 응시 자격을 반드시 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, **1인 1개 분야만 지원**할 수 있습니다.

다. 응시희망자는 지역 및 자격증 등 지원 자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사지원서를 접수하여야 하며, 지원분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

라. 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 응시자격에 관한 사항에 대해서는 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재 사항이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

마. 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.

※ 입사지원서는 최종합격자 발표 후 3개월 이내 전산 상 자료를 파기합니다.

바. 최종합격자는 채용신체검사 합격기준(공무원임용 기준)에 적합하고, 신원조사(경찰서, 등록기준지)결과 적격하여야 합니다.

사. 최종합격자가 임용등록하지 않거나, 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격한 경우 또는 시용기간중 부적격 판정 및 그 밖의 사유로 임용되지 않을 경우 합격을 취소하고, 최종합격자 결정기준에 의한 차순위자를 시용 임용할 수 있습니다.

아. 채용관련 **인사 청탁자는 금회 전형대상에서 제외하며, 이후 공단의 채용에서도 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.**

자. 채용확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 최종합격자의 어떤 사유로도 입사 유예는 불가합니다.

※ 공단의 사정에 따라 최종합격자의 입사일은 변경될 수 있습니다.

차. 응시자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리합니다.

카. 본 전형은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 전형일 7일전 까지 공단 홈페이지에 공고합니다.

타. 공단 업무수행에 적합한 인원이 없을 경우 선발하지 않을 수도 있으며, 기타 상세한 사항은 여수시도시관리공단 경영지원팀에 문의하시기 바랍니다.(☎ 061-662-8204)