

## 여수시도시관리공단 제2회 공개경쟁 및 제한경쟁채용 공고

“사회적 가치실현으로 시민과 상생하는 공기업” 여수시도시관리공단에서 함께 성장할 참신한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2022년 4월 25일

### 여수시도시관리공단 이사장

[안내사항]

- 블라인드 채용 시행에 따른 입사지원서 및 면접을 적용함
- 공고 상 별도의 기준일이 없는 경우 공고일 전일을 기준함

#### 1. 채용직종 및 채용인원

□ 채용인원 : 14명(공개경쟁 7, 제한경쟁 7)

| 직종             | 직렬     | 직급(직군)   | 채용인원(명) | 비고 |  |
|----------------|--------|----------|---------|----|--|
| 계              |        |          | 14      | -  |  |
| 일반직<br>(1명)    | 행정     | 6급       | 1       |    |  |
| 공무직<br>(2명)    | 사무원    | 가직군      | 1       |    |  |
|                | 시설물관리원 | 나직군      | 1       |    |  |
| 환경미화직<br>(11명) | 환경미화원  | 일반       | 4       |    |  |
|                |        | 제한<br>경쟁 | 보훈      | 4  |  |
|                |        |          | 장애      | 3  |  |

## 2. 응시분야별 직무

| 응시분야         |        | 직무내용                                       |
|--------------|--------|--|
| 일반직<br>(6급)  | 행정     | · 인사, 기획, 예산, 총무 등 행정 업무                   |
| 공무직<br>(가직군) | 사무원    | · 기획, 예산, 회계, 총무 등 행정 업무 보조                |
| 공무직<br>(나직군) | 시설물관리원 | · 공단 체육시설 청소 및 시설물 관리                      |
| 환경미화직        |        | · 생활폐기물·재활용·음식물 폐기물 수집운반 및 가로청소 관련 환경미화 업무 |

※ 임용 후 인사발령 등에 의해 직무 및 근무 형태가 일부 변경될 수 있음

### 3-1. 응시자격(일반직, 공무직)

[공통자격]

| 구분   | 세부내용  |
|------|---|
| 결격사유 | <p>○ 공단 인사규정 제14조(결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람</li> <li>6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>8. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다).             <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>11. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>12. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람</li> </ol> |
| 응시연령 | ○ 만 18세이상 60세 미만  |
| 지역제한 | ○ 공단 인사규정 시행세칙 제6조(모집공고) 거주지 제한 ※ 인사위원회 의결사항<br>- 일반직(행정) : 광주·전남 / 공무직 : 여수시   |
| 병역   | ○ 병역을 필하였거나 면제된 자(여자는 면제된 자로 봄)   |
| 근무   | ○ 주5일, 40시간을 소정 근로로 하며, 근로시간이나 휴일 등은 근무지의 사정에 따라 공단이 정하는 방법대로 근무 가능한 자  |
| 성별   | ○ 일반직, 공무직(사무원) : 제한없음<br>○ 공무직(시설물관리원) : 남성 ※ 업무 특성상 남성만 가능  |

[직종별 응시자격]

| 구 분                     | 세 부 내 용   |
|-------------------------|---|
| 일반직<br>(행정)             | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 자격 중 어느 하나의 자격요건을 갖춘 자 또는 이와 동등한 자격 소지자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기업체 등에서 사원 이상으로 <b>3년 이상</b> 근무한 경력이 있는 자</li> <li>- <b>공무원 9급 이상</b> 근무한 경력이 있는 자</li> <li>- 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 <b>6급 사원 이상으로 2년 이상</b> 근무한 경력이 있는 자</li> <li>- <b>전문대학 졸업</b> 정도의 능력 소지자</li> </ul> </li> </ul> |
| 공무직<br>(사무원,<br>시설물관리원) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공통 자격요건 외 자격 사항 없음</li> </ul>  |

3-2. 응시자격(환경미화직)

[공통자격]

| 구 분  | 세 부 내 용  |
|------|--|
| 결격사유 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음의 결격사유에 해당하지 않는 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 환경미화원으로 근무하다 해임된 자</li> <li>2. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>3. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과 하지 아니한 자</li> <li>5. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>7. 정신질환자 및 알콜중독자 등 대민업무를 수행하기 곤란한 판정을 받은 자</li> <li>8. 환경미화원 업무를 수행할 수 없는 자(신체불구자 및 허약자로서 채용신체검사에 이상이 있는 자)</li> </ol> </li> </ul> |
| 응시연령 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>만 20세이상 50세 이하인 자</b> (환경미화원 채용 및 복무관리규정 제8조)<br/>단, 제대군인의 경우 응시연령 상한을 다음과 같이 연장함               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 3세</li> <li>- 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 2세</li> <li>- 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 1세</li> </ul>               ※ 제대군인지원에 관한 법률 제16조             </li> </ul>  |
| 지역제한 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>여수시</b><br/>※ <b>공고일 기준 1년이상 연속해서 주민등록이 여수시에 등재된 자 또는 공고일 기준 최근 10년 이내에 주민등록 등재기간의 합이 3년 이상인자</b></li> </ul>   |
| 병역   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 병역을 필하였거나 면제된 자(여자는 면제된 자로 봄)</li> </ul>  |
| 근로시간 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 환경미화원 소정근로시간(월~금, 05시~16시)에 맞추어 근무 가능하여야 하며 토요일, 일요일은 회사 사정에 따라 근무 가능한 자<br/>※ 임용 후 대내외 환경변화에 따라 직무 및 근무형태가 일부 변경될 수 있음</li> </ul>  |

[제한경쟁자격]

| 구 분      |     | 세 부 내 용  |
|----------|-----|--|
| 제한<br>경쟁 | 보 훈 | ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 <b>보훈청의 추천을 받은 자</b>  |
|          | 장애인 | ○ 다음 자격을 모두 충족한 자<br>- 장애인복지법시행규칙 제2조(장애인의 장애등급 등)에 의거 <b>장애등급 등록증 소지자</b> 로 공고일 전일부터 임용등록일까지 자격 유지 가능한 자<br>- <b>일반차량 운전 가능자</b> ※ 특수제작. 승인차량 운전자는 불가함<br>- 공단 채용전형(체력시험, 필기시험, 면접전형)을 <b>일반채용 지원자와 동일방법으로 동일장소에서 수검이 가능한자</b><br>- 야간 또는 새벽에 근무시간 1인 <b>단독업무가 가능한자</b><br>- <b>청소차 탑승이 가능하며 무거운 물체(폐기물)를 들어 올리거나 운반이 가능한 자</b> |

#### 4. 전형절차 및 전형별 합격기준

##### 가. 전형단계별 합격기준

###### 1) 원서접수 전형

- ▶ 원서접수 자료를 기준하여 지원 자격에 해당하는 자 전원을 합격으로 하며, 응시자격, 지역제한, 자격증 등 적격 여부 확인

###### 2) 체력시험 전형(환경미화원만 해당)

- ▶ 체력시험 4개 항목(모래주머니들기, 왕복오래달리기, 악력측정, 배근력측정) 점수를 합하여 **고득점자 순으로 5배수 이내**로 합격자 결정

\* 체력점수 60점 미만자 불합격처리(제한경쟁 50점 미만) / 동점자는 전원합격처리

###### 3) 필기시험 전형

- ▶ 인성 검사는 판별기준에 의해 판정하여 합격 또는 불합격
- ▶ 인성 검사 합격자 중 필기(NCS직업기초능력 및 전공)시험 순위에 의해 합격자 결정(소수점 둘째짜리까지 함)
- ▶ 합격자 결정 배수
  - 일반직, 공무원 : **채용예정인원의 5배수 이내 선발**
  - 환경미화직 : **채용예정인원의 3배수 이내 선발**
- ▶ 인성 및 필기시험 판정기준

| 구 분          | 판정기준            | 합격기준                 | 불합격 처리                     |
|--------------|-----------------|----------------------|----------------------------|
| 인성검사<br>판별기준 | 응답신뢰도<br>70% 이상 | 적격자 합격처리             | 응답신뢰도 미만자 및<br>부적격자 불합격 처리 |
| 필기시험         | 순위점수부여          | 지원분야별<br>채용예정 3배수 이내 | 시험과목별 40점 미만자              |

▶ 직렬별 필기시험 과목

| 직 종   | 인성검사                          | NCS 직업기초능력   | 전공과목                 |
|-------|-------------------------------|--|----------------------|
| 일 반 직 | 인성검사<br>(210문항/30분)<br>(적격판정) | 의사소통, 수리,<br>문제해결 등 10개<br>항목 중 5개 항목<br>(50문항/100점) | 행정학개론<br>(20문항/100점) |
| 공 무 직 |                               | 의사소통, 수리,<br>문제해결 등 10개<br>항목 중 4개 항목<br>(40문항/100점) | -                    |
| 환경미화직 |                               |  |                      |

4) 면접전형 ※ 면접대상자 면접시 자격요건 증빙서류 제출

▶ 평정 요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점 이하)로 평정하여  
고득점자 순으로 합격자를 결정

단, 위원의 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목중 2개항목 이상을 “하”로  
평정한 경우는 불합격 됨

※ 평정요소 : 직원으로서의 해당 직무 이해도, 전문지식과 그 적용 능력, 의사 발표의 정확성과  
논리성, 예의·품행 및 성실성, 응용력·창의력·의지력·기타 발전 가능성

▶ 평가의 공정성 확보를 위해 위원별 최고점수 및 최저점수 각 1개를 제외한  
점수를 산술평균하여 결정

※ 블라인드 채용 시행에 따라 자격요건 확인 서류는 면접 전형시 면접관에게 제공하지 않음

※ 환경미화원의 경우 합격자 발표 후 결격사유와 관련하여 신체검사 및 요추관절 등 X-RAY 검사 실시

나. 최종합격자 결정 반영률 및 추가합격자 선정

1) 최종합격자 선정

▶ 최종합격자 결정 기준

| 구 분              | 서류심사 | 체력시험 | 필기시험 |               | 면접시험 | 비 고 |
|------------------|------|------|------|---------------|------|-----|
|                  |      |      | 인성검사 | NCS직업기초능력, 전공 |      |     |
| 일 반 직            | 적격   | -    | 적격   | 100%          | 100% | 허들식 |
| 공 무 직<br>(사 무 원) | 적격   | -    | 적격   | 100%          | 100% | 허들식 |
| 공 무 직<br>(시설물관리) | 적격   | -    | 적격   | 30%           | 70%  | 합산식 |
| 환경미화직            | 적격   | 20%  | 적격   | 20%           | 60%  | 합산식 |

※ 일반직의 경우 NCS 직업기초능력시험과 전공시험 점수를 합산하여 합격자를 선정함

▶ 각 전형별 점수 산정 시 소수점 처리 : 소수 셋째 자리에서 반올림

▶ 동점자 처리(우선순위)

① 취업보호(지원)대상자 ⇒ ② 필기시험 우수자 ⇒ ③ 자격증 소지자

※ 자격증 소지자의 경우 공단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자 우선

▶ 상반기(6월) 시용예정인원 7명, 하반기(12월) 시용 예정 인원 4명이며,  
최종 합격 결정시 점수에 따라 순차적으로 시용 임용함

※ 공단의 사정에 따라 기간별 시용 예정 인원 및 시기는 변경될 수 있으며, 제한경쟁채용  
상반기 시용 인원은 제한경쟁채용 최종합격자 수에 따라 공단 내부적으로 결정함

## 2) 추가합격자 선정

- ▶ 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계 기관에 조회할 수 있으며, 응시 자격이 미달되거나 허위사실로 응시한 경우 합격 및 임용이 취소되며 차순위자를 추가합격자로 선정할 수 있음
- ▶ 최종합격자가 임용등록하지 않거나 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격한 경우 또는 시용기간 중 부적격으로 인한 임용 불가 시, 시용기간 중 본인사정에 의한 사직 시, 기타 그 밖의 사유로 임용되지 않을 경우 차순위자 순으로 시용임용할 수 있음
- ▶ 환경미화직 채용의 경우 하반기 정년퇴임자를 포함하여 통합 채용하며, 하반기 수시퇴직 인력 보충 및 차순위자 합격을 위한 **예비합격자 5명, 유효기간은 최종합격일로부터 3개월로 운영함**
- ▶ 환경미화직 보훈대상자 및 장애인 제한경쟁채용 인원 미달 시 합격 인원을 조정하여 운영 가능함
  - ※ 보훈대상자 및 장애인 제한경쟁전형 합격자가 채용인원에 미달될 경우 환경미화직 일반 부분에서 추가합격 처리

## 5. 가산점 적용

- 가. 법률에 의해 가점부여, 의무고용, 취업 보호를 이행하도록 규정한 사항  
 나. 체력시험, 필기시험(인성 제외), 면접시험에 적용

| 구 분      | 취업지원 대상 관련 법률  | 가점적용                  | 비 고               |
|----------|--|-----------------------|-------------------|
| 취업지원 대상자 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」</li> <li>• 「독립유공자 예우에 관한 법률」</li> <li>• 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」</li> <li>• 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」</li> <li>• 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」</li> <li>• 「고엽제후유의증 환자 지원 등에 관한 법률」</li> </ul> | 필기,체력, 면접시험 만점의 5~10% | 해당 법률에서 정하는 바에 따름 |

### 다. 가산점 적용방법

- 1) 모든 가산점은 매 과목 40%이상 득점자에 한하여 적용
- 2) 동일 항목 내 가산대상이 중복될 경우 가장 유리한 가산대상만 적용
  - ※ 다만, 취업보호(지원)대상자가 자격증 가산점수와 중복될 경우에는 합산함
- 3) 취업보호(지원)대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인정한 적용비율을 가산하며, 직렬·직급별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음
  - ※ 취업보호(지원)대상 여부 및 가점 비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처(보훈청)에 확인하여야 함

## 6. 응시원서 접수 및 채용계획 일정

가. 공고기간 : 2022. 4. 25.(월) ~ 5. 15.(일) / 21일간

1) 공단·여수시 홈페이지, 지방공기업 경영정보 시스템, 클린아이  
잡플러스, 나라일터 사이트

나. 접수기간 : 2022. 5. 6.(금) ~ 5. 15.(일) 18:00 / 10일간

다. 접수처

1) 여수시도시관리공단 홈페이지([www.yumcorp.or.kr](http://www.yumcorp.or.kr)) 채용공고란  
※ 입사지원서 접수 시 최종제출 클릭 및 응시표 출력 후 필히 지참하시기 바랍니다.

라. 접수방법 ※ 우편 및 방문, 이메일 등의 접수는 실시하지 않습니다.

1) 여수시도시관리공단 홈페이지 인터넷 접수만 실시

## 7. 채용계획 일정

가. 원서접수전형 합격자 발표 : 2022. 5. 16.(월)

나. 체력시험 예정일(환경미화직만 해당) : 2022. 5. 18.(수)

다. 필기전형 예정일 : 2022. 5. 21.(토)

라. 위 일정은 사정상 변경될 수 있으며, 모든 채용계획의 일정은  
여수시도시관리공단([www.yumcorp.or.kr](http://www.yumcorp.or.kr))에 공고합니다.

## 8. 시용임용 : 3개월간 시용임용 후 평가 결과에 따라 정규 임용

가. 시용기간 평가결과에 따라 임용하지 않을 수 있음

나. 시용기간의 급여는 해당 직종의 1호봉을 기준으로 지급되며, 일부  
수당 항목은 제외될 수 있음

※ 제외수당 : 명절휴가비, 가족수당, 자녀학비보조수당

## 9. 초임호봉 : 시용기간 만료 후 정규 임용시 다음과 같이 초임호봉을 확정함

가. 일반직·공무직 : 1호봉에 인정경력(군경력, 해당 분야 근무경력)과 시용기간을 가산

나. 환경미화직 : 인정경력(3년 이내 군경력)과 시용기간 가산

## 10. 기타사항

가. 본 채용은 **블라인드 채용**으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등  
불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는  
일체의 내용을 기재·발언하여서는 안됩니다.

- 나. 응시희망자는 지역제한 등 응시자격을 반드시 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, **1인 1개 분야만 지원**할 수 있습니다.
- 다. 응시희망자는 지역 및 자격증 등 지원 자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사지원서를 접수하여야 하며, 지원분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 라. 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 응시 자격에 관한 사항에 대해서는 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 마. 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.  
\* 입사지원서는 최종합격자 발표 후 3개월 이내 전산 상 자료를 파기합니다.
- 바. 최종합격자는 채용신체검사 합격기준(공무원임용 기준)에 적합하고, 신원조사(경찰서, 등록기준지)결과 적격하여야 합니다.
- 사. 최종합격자가 임용등록하지 않거나, 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격한 경우 또는 시용기간 중 부적격 판정 및 그 밖의 사유로 임용되지 않을 경우 합격을 취소하고, 최종합격자 결정 기준에 의한 차순위자를 시용 임용할 수 있습니다.
- 아. 채용 관련 **인사 청탁자는 금회 전형대상에서 제외하며, 이 후 공단의 채용에서도 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.**
- 자. 채용 확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 최종합격자의 어떤 사유로도 입사 유예는 불가합니다.  
\* 코로나19 전파 등 공단의 사정에 따라 최종합격자의 입사일은 변경될 수 있습니다.
- 차. 응시자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리합니다.
- 카. 본전형은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 전형일 7일 전까지 공단 홈페이지에 공고합니다.
- 타. 공단 업무수행에 적합한 인원이 없을 경우 선발하지 않을 수도 있으며, 기타 상세한 사항은 여수시도시관리공단 경영지원팀에 문의하시기 바랍니다.(☎ 061-662-8204)