

현행	개정안	비고
하나, 우리는 인간으로서 존엄과 가치를 존중하는 인권경영으로 최우선으로 한다.	(현행과 같음)	
하나, 우리는「 <a href="#">세계인권선언</a> 」 및「UNGC 10대원칙」등 인권 관련 <a href="#">국제기준과 규범</a> 및 <a href="#">국내 규범</a> 을 지지하고 준수한다.	하나, 우리는「 <a href="#">UN 세계인권선언</a> 」 및「UNGC 10대원칙」등 인권 관련 <a href="#">국제 및 국내 규범</a> 을 지지하고 준수한다.	용어 정비
하나, 우리는 GREEN 가치 2005 및 지역 사회 가치실현을 위해 ESG경영을 선도하는 공단 임직원으로서 인권경영에 최선을 다한다.	(현행과 같음)	
하나, 우리는 인권침해가 발생하지 않도록 예방활동을 강화하고, 신고자와 피해자 보호 및 구제를 위해 적극 노력한다.	하나, 우리는 인권침해가 발생하지 않도록 예방활동을 강화하고, <a href="#">공단의 모든 경영 활동 과정에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 조치를 취한다.</a>	인권침해 구제 의지 강조
하나, 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 성별, 인종, 종교, 연령, 장애, 지역, 학력, 성적사항 등에 따른 차별을 일절 금지하여 다양성을 존중한다.	(현행과 같음)	
하나, 우리는 노인, 여성, 아동, 장애인 등 사회적 약자의 권익 보호를 위해 최선을 다한다.	(현행과 같음)	
하나, 우리는 직원의 인권 보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고 <a href="#">노사 신뢰 문화를 형성한다.</a>	하나, 우리는 직원의 인권 보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고 <a href="#">노사 신뢰를 기반으로 공동번영을 지향한다.</a>	인권경영 실천의지 반영
하나, 우리는 고용에 있어서 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 금지하며 우리와 관계된 모든 이해관계자의 인권을 존중한다.	(현행과 같음)	
하나, 우리는 안전하고 건강한 근무환경을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진한다.	(현행과 같음)	
하나, 우리는 시민에게 편리하고 안전한 서비스를 제공하며, 업무상 수집한 개인정보를 보호하는 등 <a href="#">고객가치를 중시한다.</a>	하나, 우리는 시민에게 편리하고 안전한 서비스를 제공하며, 업무상 수집한 개인정보를 보호하는 등 <a href="#">고객가치를 중시하고 고객 중심의 경영활동을 실천한다.</a>	인권경영 실천의지 반영