

## 제3회 직원(기간제근로자) 채용 공고

“ESG 경영으로 시민 행복을 실현하는 혁신 공기업” 여수시도시관리공단에서 근무할 기간제근로자를 다음과 같이 채용하니 많은 응시 바랍니다.

2026년 7월 6일

### 여수시도시관리공단 이사장

#### 《블라인드 채용 및 유의사항 안내》

- ◆ 우리 공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 지원서 작성 시 직무와 관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용이 드러나지 않도록 주의하시기 바랍니다.

#### 1. 채용직종 : 기간제근로자(초단시간 근로자 포함)

#### 2. 채용분야

연번	채용분야	근무부서	인원	직종	고용기간	비고
1	기간제근로자 (초단시간)	교통휴양시설부 (공영주차장)	7명	주차관리원	임용시 ~ '26. 12. 31.	
2	기간제근로자	교통휴양시설부 (봉황산자연휴양림)	1명	청소원	임용시 ~ '26. 12. 31.	돌산읍 대북길 160
3	기간제근로자 (단기간/2개월)	교통휴양시설부 (봉황산자연휴양림)	2명	청소원	임용시 ~ 2개월	돌산읍 대북길 160
4	기간제근로자	체육시설부 (진남수영장/여)	1명	청소원	임용시 ~ '26. 12. 31.	

### 3. 근로조건

#### ○ 업무 내용 및 임금

채용 분야	업무내용	임금
주차관리원	• 공영주차장 시설 관리 및 요금징수, 민원응대	시급 11,520원
청소원	• 봉황산자연휴양림 환경정비 및 민원응대	시급 11,340원 * 2026년도 여수시 생활임금
청소원	• 봉황산자연휴양림 환경정비 및 민원응대	시급 11,340원 * 2026년도 여수시 생활임금
청소원	• 진남수영장 탈의실 및 샤워실 등 환경 정비	시급 11,340원 * 2026년도 여수시 생활임금

#### ○ 근무시간

채용 분야	소정근로시간	비 고
주차관리원 (공영주차장)	• 1일 7시간(주 14시간)(09:00~17:00) / 주 2회 월 최대 8일 근무 • 금, 토, 일 및 공휴일 중 주 2일 근무 * 근무여건에 따라 변경될 수 있음(근무시간, 휴일근무 등)	
청소원 (봉황산자연휴양림)	• (주 5일 근무) 09:00~18:00 (8시간, 휴게 1시간) / 휴무일(평일 2일) * 휴양림 업무 특성상 토, 일 근무 가능자 / 주중 2일 휴무 부여	
청소원/단기간 (봉황산자연휴양림)	• (주 5일 근무) 09:00~18:00 (8시간, 휴게 1시간) / 휴무일(평일 2일) * 휴양림 업무 특성상 토, 일 근무 가능자 / 주중 2일 휴무 부여	
청소원 (진남수영장/여)	• (월~금) 오전 / 오후 교대근무 - (오전조) 05:30 ~ 14:30 / (오후조) 12:30 ~ 21:30 - 휴게시간 1시간 포함 • (토요일) 09:00 ~ 18:00(격주근무) * 근무여건에 따라 변경될 수 있음(근무시간, 휴일근무 등)	

#### ○ 가산임금 및 휴일 부여

- 초과, 야간, 휴일 근무시 근로기준법에 따른 가산임금 지급
- 휴일 및 휴가: 「기간제 및 단시간 근로자 관리규정」 및 「근로기준법」에 따름

#### 4. 응시자격

- 여수시도시관리공단 인사규정 제14조 결격사유에 해당하지 않아야 하며, 공통자격요건 및 채용 분야별 세부 자격요건을 모두 충족하여야 함

구 분	세 부 내 용
결격사유	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람</li> <li>6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>8. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람               <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄</li> <li>다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄</li> </ul> </li> <li>10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람               <ul style="list-style-type: none"> <li>(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)</li> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>11. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>12. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람</li> </ol>

#### ○ 공통자격요건

- 「공직자윤리법」에 의한 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 ‘취업제한여부 확인심사’ 또는 ‘취업승인심사’에서 취업가능(취업승인)을 결정 가능한자
- 임용예정일부터 근무가 가능한 자
- 지역제한: 여수시

※ 공고일 전일부터 최종시험일(면접시험일)까지 계속하여 주민등록이 해당 지역 내에 등재된 자

○ 채용 분야별 세부자격 요건

구 분	주요내용	비 고
주차관리원 (공영주차장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계약기간: 임용시 ~ 2026. 12. 31.</li> <li>• 근로형태: 기간제근로자(초단시간)</li> <li>• 근무장소: 이순신광장로(2, 3), 중앙로, 이순신광장, 진남상가, 수산시장(1), 종포 해양공원, 여문, 여문공원 등</li> <li>• 근무일자: 금, 토, 일 및 공휴일 중 주 2일 * 성수기 및 섬박람회 기간(7~11월) 공단 사정에 따라 평일배치 될 수 있음</li> <li>• 근무시간: 1일 7시간(주 14시간)(09:00~17:00), 주 2회 / 월 최대 8일 근무</li> <li>• 연 령: 공고일 기준 만 55세 이상 만 65세 이하</li> <li>• 성 별: 제한없음</li> <li>• 임 금: 시급 11,520원</li> </ul>	
청소원 (봉황산자연휴양림)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계약기간: 임용시 ~ 2026. 12. 31.</li> <li>• 근로형태: 기간제 근로자</li> <li>• 근무장소: 봉황산자연휴양림</li> <li>• 근무시간: 1일 8시간 근무, 휴게시간 1시간 - 09:00 ~ 18:00, 휴게(12:00~13:00) / 휴무일(평일 2일 부여)</li> <li>• 연 령: 공고일 기준 만 55세 이상 만 65세 이하</li> <li>• 성 별: 제한없음</li> <li>• 임 금: 시급 11,340원</li> </ul>	
청소원/단기간 (봉황산자연휴양림)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계약기간: 임용시 ~ 2개월 간</li> <li>• 근로형태: 기간제 근로자/단기간</li> <li>• 근무장소: 봉황산자연휴양림</li> <li>• 근무시간: 1일 8시간 근무, 휴게시간 1시간 - 09:00 ~ 18:00, 휴게(12:00~13:00) / 휴무일(평일 2일 부여)</li> <li>• 연 령: 공고일 기준 만 18세 이상 만 65세 이하</li> <li>• 성 별: 제한없음</li> <li>• 임 금: 시급 11,340원</li> </ul>	
청소원 (진남수영장/여)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계약기간: 임용시 ~ 2026. 12. 31.</li> <li>• 근로형태: 기간제 근로자</li> <li>• 근무장소: 진남수영장 * 근무장소는 업무 여건에 따라 변경될 수 있음</li> <li>• 근무시간: (월~금) 오전/오후 교대근무 / 휴게시간 1시간 포함 - 오전조: 05:30 ~ 14:30 / 오후조: 12:30 ~ 21:30 - (토요일) 08:30 ~ 18:00(격주근무)</li> <li>• 연 령: 공고일 기준 만 18세 이상 만 65세 이하</li> <li>• 성 별: 여성 * 여성탈의실 및 샤워실 관리에 따른 남성 제한</li> <li>• 임 금: 시급 11,340원</li> </ul>	

## 5. 전형절차 및 서류접수

○ 전형절차 : (1차) 서류심사 → (2차) 면접시험

채용절차	일 정	비 고
지원서 접수	2026. 7. 6. ~ 2026. 7. 16.	마지막 날 24:00 접수 마감
서류합격자 발표	2026. 7. 21.	공단 홈페이지
면접시험	2026. 7. 23.	시험장소, 시간 : 추후 공지
최종합격자 발표	2026. 7. 27.	공단 홈페이지
임용등록	2026. 7. 29. 한	
임용예정일	2026. 8. 3. 전후	채용분야별 세부자격요건 참고

\* 상기 일정은 공단 업무 상황 및 응시인원 등 사정에 따라 변경될 수 있음

○ 지원서 접수

- 접수기간: 2026. 7. 6.(화) ~ 2026. 7. 16.(금) 24:00까지

\* 방문 접수 가능시간은 평일 09:00~18:00(12:00~13:00 제외)이며, 주말 및 공휴일 접수 불가

- 접수방법: 공단 온라인 입사지원 시스템\*, 이메일\*\*, 방문 및 우편\*\*\*

\* 온라인 입사지원시스템: [www.yumcorp.or.kr/recruit/](http://www.yumcorp.or.kr/recruit/)

\*\* 이메일 주소: [jjc6148@yumcorp.or.kr](mailto:jjc6148@yumcorp.or.kr)

\*\*\* 방문 및 우편 주소: 전남 여수시 여문2로 40, 2층 여수시도시관리공단

- 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 개인정보수집 이용제공 동의서, 주민등록 초본

\* (해당시) 직렬별 응시자격에 따른 세부응시자격 요건 증빙서류, 가점항목 증빙서류

## 6. 시험방법

□ 전형별 심사

○ 서류심사

- 대 상 자 : 응시자 전원

- 심사방법 및 합격자 결정

심사방법	합격자 결정방법
제출된 서류를 통한 응시자격 적부 판정	적격자 전원

\* 응시 자격 요건 충족여부 관련 증빙서류 미제출시 해당자격 미보유로 판정할 수 있음

- 서류합격자 발표: 2026. 7. 21.(화) 예정 / 공단 홈페이지 게시 및 개인 문자 발송

○ 면접심사

- 예정일자: 2026. 7. 23.(목) \* 면접당일 위원 교육 실시(블라인드·성평등 채용)

- 대 상 자: 서류합격자 전원

- 장 소: 서류심사 합격자 발표시 별도 공지

- 면접위원: 3명(내부 1, 외부 2)

- 면접방식: 응시자 3~4명 단위 그룹 면접 / 그룹당 15~20분(심사표 작성시간 포함)

- 평정요소: 면접평정표에 따라 평정 실시

\* 직원으로서 해당직무이해도(20점), 전문지식과 그 적용능력(20점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점), 예의, 품행 및 성실성(20점), 응용력, 창의력, 의지력, 기타발전 가능성(20점)

- 평가방법: 평정요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점 이하)로 평정

\* 심사위원의 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목중 2개 항목 이상을 “하(10점이하)”로 평정한 경우는 불합격

- 최종평점: 응시자가 득점함 위원별 점수의 산술평균 점수

\* 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지 절사

□ 최종합격자 결정 및 임용

○ 최종합격자 결정

- 결정방법 : 면접심사 최종평점 70점 이상자 중 고득점자 순

○ 동점자 처리(우선순위)

- ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 면접시험 평가 고득점자 ④ 자격증 다수 보유자  
⑤ 면접시험 평정요소 순서(가→나→다→라→마)에 따른 고득점자

○ 예비합격자 운영

- 최종합격자가 임용 포기, 결격사유 발견, 임용 후 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 차순위자를 최종합격자로 결정
- 예비합격자 수: 채용분야별 2명
- 예비합격자 순위: 최종합격자 결정방식에 따른 고득점자
  - \* 동점자 발생 시 '최종합격자 동점자 처리 기준' 적용하여 순위 결정
- 예비합격자 명단 유효기간: 최종합격자 임용예정일로부터 3개월
- 최종합격자 발표 시 예비합격자 명단 및 순위 공고

○ 이의제기 절차

- 이의제기 기간: 최종합격자 발표일로부터 5일간
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 붙임양식에 작성하여 이메일(jjc6148@yumcorp.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
- 이의제기에 대한 검증 등: 접수일로부터 7일 이내 \* 결과 별도 통보

○ 최종합격자 임용 등록

- 임용등록: 최종합격자는 구비서류를 제출하여 임용등록
- 최종합격자는 채용신체검사 합격기준에 적합하고, 신원조사 및 성범죄 등 경력조회(경찰서, 등록기준지)결과 적격하여야 함
- 임용예정일: 2026. 8. 3.(월) 전후

○ 재공고 안내

- 응시자가 없거나 최종 임용인원이 채용예정인원에 미달할 경우 재공고 실시(일정외 기타 사항 동일)

## 7. 가점사항

구분		대상자	적용비율	
취업지원대상		「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법률에 의한 취업지원대상자	만점의 5~10% ※ 제31조를 따라 적용	
사회적약자	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 및 제2호에 의한 장애인	제1호의 경우 만점의 5% 제2호의 경우 만점의 10%	
	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 보호대상자 본인 또는 자녀	만점의 3%	
	다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀	만점의 3%	
	저소득층	「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 본인 또는 자녀	만점의 3%	
	경력단절여성	접수마감일 기준 경력단절기간이 1년 이상인 여성(공고시작일 기준)으로 배우자 또는 자녀가 존재하여야 함	만점의 3%	
	고령자	「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제15조, 제16조에 따른 만55세 이상 고령자 본인	만점의 3%	
	자립준비청년	「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자로, 접수마감일 기준 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한지 5년 이내인 자	만점의 3%	
다자녀 가정		여수시에 주민등록이 되어있고, 출산 또는 입양으로 인하여 2명 이상의 자녀를 양육하는 부모(단, 마지막 자녀가 19세 이상인 경우는 미해당)	2자녀 가정 중 미성년 자녀수	
			1명	만점의1%
			2명	만점의2%
			3자녀 가정중 미성년 자녀수	
			1명	만점의3%
			2명	만점의4%
			3명	만점의5%

※ 본인에게 가장 유리한 가점 1개만 인정함

※ 사회적약자 및 다자녀 가정, 기타 공단이 정한 자격 우대자에 대한 우대 적용기준은 해당 채용 공고상에 명시된 대상 계층에 한하여 적용함

## 8. 기타사항

- 응시희망자는 자격제한, 지역제한 등 응시자격을 반드시 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 기재 착오·누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되니, 접수여부 및 합격자 발표일 등 시험일정과 합격 여부를 확인하시기 바랍니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함)등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안됩니다. 만약 응시자가 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재·발언 할 경우 각 전형 심사자가 감점 처리할 수 있으며, 면접위원의 질문이 상기 사항의 발언을 요구하는 경우에는 그 취지를 명확히 밝히고 답변을 거부할 수 있습니다.
- 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 응시자격에 관한 사항에 대해서는 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자는 채용신체검사 합격기준에 적합하고, 신원조사 및 성범죄 등 경력조회(경찰서, 등록기준지)결과 적격하여야 합니다.
- 본 채용계획 및 심사 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시 7일 전까지 여수시도시관리공단 홈페이지에 공고합니다.
- 공고문에 명기되지 않은 사항은 관계법령 및 공단 제규정을 준용합니다.
- 채용관련 인사 청탁자는 금회 전형대상에서 제외하며, 이후 공단의 채용에서도 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 전형결과 적합한 인원이 없을 경우 선발하지 않을 수도 있습니다.

- 응시자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격자를 발표한 날 이후 14일부터 180일까지 반환을 청구할 수 있으며 (반환청구서 및 반환용 우표를 첨부한 반환봉투 제출) 기한 내 반환 청구하지 않는 경우는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.

**\* 반환 청구방법: 신분증 지참하여 방문 또는 우편청구**

**(반환청구서, 반환용 우표, 반환 봉투를 우편으로 제출)**

- 제11조(채용서류의 반환 등)** ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.
- ② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.
- ③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.
- ④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.
- ⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.
- ⑥ 구인자는 제1항부터 제5항까지의 규정을 채용 여부가 확정되기 전까지 구직자에게 알려야 한다.

**9. 문의사항:** 여수시도시관리공단 경영지원부(☎ 061-662-8218)