

여수시도시관리공단 제2회 직원(일반직, 기능직, 공무원 환경미화직) 채용 공고

“ESG 경영으로 시민 행복을 실현하는 혁신 공기업” 여수시도시관리공단에서 함께 성장할 참신한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2026년 10월 30일

여수시도시관리공단 이사장



1. 채용분야 및 모집인원

구분	직군	직렬	분야	인원	직무내용
합계				11명	
공개 경쟁	일반직 (6급)	행정		1명	· 기획, 예산, 홍보, 회계, 인사, 노무, 총무, 전산 등 공단 운영 지원업무 · 공단 운영 및 기타 사업부서 행정 업무
	기능직 (9등급)	기계		1명	· 여수시도시형폐기물종합처리시설 소각장, 바이오 가스화시설 운전 업무(교대근무) · 기타 시설 운영에 필요한 업무
	공무직	사무원		1명	· 사무행정 보조 및 사업장 지원 업무 등 - 기획, 예산, 회계, 총무 등 행정업무 사무 보조 - 매표, 회원관리, 기타 시설 운영에 필요한 업무와 필요에 따라 탈의실 및 샤워실 등 시설관리 및 청소 지원
		시설관리원		2명	· 공단 사업장 지원 업무 및 사무행정 보조 등 - 공단 필요에 따른 공단 사업장 지원 업무(주차관리, 매표, 회원관리, 시설관리, 탈의실 및 샤워실 등 청소 지원 중량제 배송지원 등 전반적인 사업장 지원 업무) - 기획, 예산, 회계, 총무 등 행정업무 사무 보조 ※ 초임발령지: 돌산 봉황산자연휴양림 청소 1명, 체육시설 청소 1명
	환경미화직			5명	· 여수시 전역에서 발생하는 생활 폐기물, 음식물류 폐기물, 재활용품 수집 운반 및 시가지 가로청소
보훈 제한 경쟁	환경미화직			1명	· 여수시 전역에서 발생하는 생활 폐기물, 음식물류 폐기물, 재활용품 수집 운반 및 시가지 가로청소

2. 근무조건

구분		근무지	근무형태	비고
직군	직렬			
일반직 (6급)	행정	공단 사업장	<ul style="list-style-type: none"> · 주 40시간(1일 8시간) - 단, 배치부서 또는 시설 운영 특성에 따라 교대근무 또는 유연근무제, 휴일 탄력근무 적용 가능 · 주말, 야간, 공휴일 근무 가능자 - 토, 일, 공휴일을 포함한 초과근무는 근무여건에 따라 유동적임(상세한 요일 및 시간은 근무지에 따라 달라질 수 있음) ※ 공단 정책변화 및 근무성적에 따라 채용(지정)분야와 다른 업무(종사)분야에 보직하거나 전보 배치할 수 있음 ※ 출퇴근 시간, 주휴일은 직군별로 각 근무부서 근무계획에 따름 	
기능직 (9등급)	기계			
공무직	사무원			
	시설관리원			
환경미화직		여수시 전지역		

3. 응시자격

① 공통 응시자격

구분	공통 응시자격	
성별/학력	제한없음	
연령	<p>공고일 기준 만 18세 이상으로 만 60세를 초과하지 않은 자 단, 환경미화직은 만 20세 이상 만 50세 이하만 가능</p> <p>※ 환경미화직은 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조(채용 시 우대 등) 및 시행령 제19조(응시연령 상한 연장)에 따라 응시연령 상한을 다음과 같이 연장함 → (군복무기간) 1년 미만: 1세, 1년 이상 2년 미만: 2세, 2년 이상: 3세</p>	
거주지 지역제한	구분	기준
	일반직(행정)	공고일 전일 기준 주민등록상 주소지가 전남광주통합특별시인 자
	기능직(기계)	공고일 전일 기준 주민등록상 주소지가 전남광주통합특별시인 자
	공무직 (사무원, 시설관리원)	공고일 전일부터 주민등록이 여수시에 등재된 자로 면접시험일까지 주소의 변경, 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함
	환경미화직	공고일 기준 1년 이상 연속해서 주민등록이 여수시에 등재된 자 또는 공고일 기준 최근 10년 이내에 주민등록 여수시 등재기간의 합이 3년 이상인 자 ※ 거주지 지역제한 판정 예시 붙임 참조
응시제한	<p>1. 공단 「정관」 제15조(임직원의 결격사유) 및 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 자</p> <p>2. 「환경미화원 채용 및 복무관리규정」 제10조(결격사유)에 해당하지 않는 자</p>	

② 채용분야별 세부 자격기준

○ 제한경쟁

경쟁구분	채용분야	세부 자격기준
보훈 제한 경쟁	환경미화직	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 자 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 보훈청의 추천을 받은 자 2. 채용신체검사 시 공단이 지정한 병원(여수제일병원)에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A 또는 B 등급인 자 <p>※ 응시자가 없거나, 전형단계별 합격자가 없을 경우 '일반경쟁'에서 채용</p>

○ 일반경쟁

채용분야		세부 자격기준
일반직 (6급)	행정	· 응시자격 제한없음
기능직 (9등급)	기계	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격 보유자 1. 설비보전기능사 이상 2. 기계정비기능사 이상 3. 에너지관리기능사 이상
공무직	사무원	<ul style="list-style-type: none"> · 사무자동화(OA) 관련 자격증 소지자 - 사무자동화산업기사 이상, 컴퓨터활용능력, 문서실무사, PCT, MOS, ICDL, ITQ 중 하나 이상
	시설관리원	· 응시자격 제한없음
환경미화직 (일반공개경쟁)		· 채용신체검사 시 공단이 지정한 병원(여수제일병원)에서 요추 X-ray 검사 결과 판정 등급이 A 또는 B등급인 자

4. 채용분야별 전형 및 합격기준

① 채용분야별 전형 내용

○ 채용직무에 필요한 직무능력 평가

구분		서류심사 (1차)	체력시험 (2차)	필기시험 (3차)	면접시험 (4차)
일반직 (6급)	행정	적부판정	대상아님	· 인성검사 · NCS직업기초능력시험 · 전공시험	구조화된 면접
기능직 (9등급)	기계			· 인성검사 · NCS직업기초능력시험	
공무직			· 모래주머니 들기 · 왕복 오래달리기 · 악력 측정 · 배근력 측정	· 인성검사 · NCS직업기초능력시험	
환경미화직 (일반, 보훈)					

② 전형별 합격기준

전형절차	합격자 결정기준																														
서류심사 (1차)	<ul style="list-style-type: none">· 원서접수 자료를 기준으로 지원자격에 해당하는 자 전원을 합격으로 하며 응시자격, 지역제한, 자격증 등 적격 여부 확인· 응시자격요건 및 우대요건은 공고일 이전 취득 및 결정된 것에 한하며 증빙자료는 채용공고 마감일 기준 1개월 이내 발행분에 한함· 채용분야별 필수자격에 해당하는 증빙서류 미제출 시 응시자격요건 부적합으로 서류전형에서 불합격 처리함																														
체력시험 (2차) ※ 환경미화직만 해당	<ul style="list-style-type: none">· 최하기준에 미달한 종목은 해당 종목에 한해 0점 처리함· 각 종목별 득점한 점수의 합계가 60점 이상인 자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발· 제한경쟁분야 응시자가 없거나 체력시험 합격자가 채용예정인원에 미달한 경우 해당 미달인원은 일반경쟁 채용예정인원으로 전환하여 합산하며 이를 바탕으로 일반경쟁분야 합격자 수를 결정함· 동점자가 발생하여 선발인원을 초과하는 경우 그 동점자를 모두 합격자로 함· 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지 절사 <table><tr><th>구분</th><th>모래주머니 들기 (남 30kg, 여 20kg)</th><th>왕복 오래달리기</th><th>악력 측정</th><th>배근력 측정</th></tr><tr><td>계측방법</td><td>머리 위로 들고 버틴 시간</td><td>25m를 왕복한 횟수</td><td>악력 측정기</td><td>배근력 측정기</td></tr><tr><td>배점 (100점)</td><td>30점</td><td>40점</td><td>15점</td><td>15점</td></tr><tr><td>만점기준</td><td>3분 20초 이상 (남, 여 공통)</td><td>남: 60회 이상 여: 34회 이상</td><td>남: 60kg 이상 여: 37kg 이상</td><td>남: 206kg 이상 여: 121kg 이상</td></tr><tr><td>최하기준</td><td>12초</td><td>남 11회, 여 5회</td><td>남: 45.3kg 미만 여: 27.6kg 미만</td><td>남: 147kg 미만 여: 85kg 미만</td></tr><tr><td>배점간격</td><td>4초당 0.3점 가산</td><td>남: 1회당 0.3점 가산 여: 1회당 0.5점 가산</td><td>구간별 1.5점 가산</td><td>구간별 1.5점 가산</td></tr></table>	구분	모래주머니 들기 (남 30kg, 여 20kg)	왕복 오래달리기	악력 측정	배근력 측정	계측방법	머리 위로 들고 버틴 시간	25m를 왕복한 횟수	악력 측정기	배근력 측정기	배점 (100점)	30점	40점	15점	15점	만점기준	3분 20초 이상 (남, 여 공통)	남: 60회 이상 여: 34회 이상	남: 60kg 이상 여: 37kg 이상	남: 206kg 이상 여: 121kg 이상	최하기준	12초	남 11회, 여 5회	남: 45.3kg 미만 여: 27.6kg 미만	남: 147kg 미만 여: 85kg 미만	배점간격	4초당 0.3점 가산	남: 1회당 0.3점 가산 여: 1회당 0.5점 가산	구간별 1.5점 가산	구간별 1.5점 가산
구분	모래주머니 들기 (남 30kg, 여 20kg)	왕복 오래달리기	악력 측정	배근력 측정																											
계측방법	머리 위로 들고 버틴 시간	25m를 왕복한 횟수	악력 측정기	배근력 측정기																											
배점 (100점)	30점	40점	15점	15점																											
만점기준	3분 20초 이상 (남, 여 공통)	남: 60회 이상 여: 34회 이상	남: 60kg 이상 여: 37kg 이상	남: 206kg 이상 여: 121kg 이상																											
최하기준	12초	남 11회, 여 5회	남: 45.3kg 미만 여: 27.6kg 미만	남: 147kg 미만 여: 85kg 미만																											
배점간격	4초당 0.3점 가산	남: 1회당 0.3점 가산 여: 1회당 0.5점 가산	구간별 1.5점 가산	구간별 1.5점 가산																											
필기시험 (3차)	<ul style="list-style-type: none">· 인성검사 검사신뢰도 부적합 또는 일관성 척도 논리부조화에 해당하는 경우 불합격· NCS직업기초능력, 전공과목 합계점수 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발<ul style="list-style-type: none">- 단, 환경미화직의 경우 채용예정인원의 3배수 선발- NCS직업기초능력, 전공과목 각 40점 미만자는 불합격(과락) 처리· 직무수행능력(전공과목) 평가 <table><tr><th colspan="2">구분</th><th>전공과목</th><th>문항수</th><th>비고</th></tr><tr><td>일반직 (6급)</td><td>행정</td><td>행정학</td><td>40문항</td><td>4지선다형</td></tr><tr><td>기능직 (9등급)</td><td>기계</td><td>기계일반(보일러설비)</td><td>40문항</td><td>4지선다형</td></tr></table>	구분		전공과목	문항수	비고	일반직 (6급)	행정	행정학	40문항	4지선다형	기능직 (9등급)	기계	기계일반(보일러설비)	40문항	4지선다형															
구분		전공과목	문항수	비고																											
일반직 (6급)	행정	행정학	40문항	4지선다형																											
기능직 (9등급)	기계	기계일반(보일러설비)	40문항	4지선다형																											

(다음 페이지 계속)

전형절차	합격자 결정기준																																			
필기시험 (3차)	· NCS직업기초능력 평가																																			
	<table><tr><th>구분</th><th>문항수</th><th>1영역</th><th>2영역</th><th>3영역</th><th>4영역</th><th>5영역</th></tr><tr><td>일반직</td><td>40문항 (4지선다형)</td><td>의사소통 (10문항)</td><td>조직이해 (10문항)</td><td>대인관계 (10문항)</td><td>자기개발 (5문항)</td><td>직업윤리 (5문항)</td></tr><tr><td>기능직</td><td>40문항 (4지선다형)</td><td>의사소통 (10문항)</td><td>조직이해 (10문항)</td><td>대인관계 (10문항)</td><td>자기개발 (5문항)</td><td>직업윤리 (5문항)</td></tr><tr><td>공무직</td><td>40문항 (4지선다형)</td><td>의사소통 (10문항)</td><td>조직이해 (10문항)</td><td>대인관계 (10문항)</td><td>자기개발 (5문항)</td><td>직업윤리 (5문항)</td></tr><tr><td>환경 미화직</td><td>40문항 (4지선다형)</td><td>의사소통 (10문항)</td><td>조직이해 (10문항)</td><td>대인관계 (10문항)</td><td>자기개발 (5문항)</td><td>직업윤리 (5문항)</td></tr></table>	구분	문항수	1영역	2영역	3영역	4영역	5영역	일반직	40문항 (4지선다형)	의사소통 (10문항)	조직이해 (10문항)	대인관계 (10문항)	자기개발 (5문항)	직업윤리 (5문항)	기능직	40문항 (4지선다형)	의사소통 (10문항)	조직이해 (10문항)	대인관계 (10문항)	자기개발 (5문항)	직업윤리 (5문항)	공무직	40문항 (4지선다형)	의사소통 (10문항)	조직이해 (10문항)	대인관계 (10문항)	자기개발 (5문항)	직업윤리 (5문항)	환경 미화직	40문항 (4지선다형)	의사소통 (10문항)	조직이해 (10문항)	대인관계 (10문항)	자기개발 (5문항)	직업윤리 (5문항)
	구분	문항수	1영역	2영역	3영역	4영역	5영역																													
	일반직	40문항 (4지선다형)	의사소통 (10문항)	조직이해 (10문항)	대인관계 (10문항)	자기개발 (5문항)	직업윤리 (5문항)																													
	기능직	40문항 (4지선다형)	의사소통 (10문항)	조직이해 (10문항)	대인관계 (10문항)	자기개발 (5문항)	직업윤리 (5문항)																													
	공무직	40문항 (4지선다형)	의사소통 (10문항)	조직이해 (10문항)	대인관계 (10문항)	자기개발 (5문항)	직업윤리 (5문항)																													
환경 미화직	40문항 (4지선다형)	의사소통 (10문항)	조직이해 (10문항)	대인관계 (10문항)	자기개발 (5문항)	직업윤리 (5문항)																														
· 제한경쟁분야 응시자가 없거나 필기시험 합격자가 채용예정인원에 미달한 경우, 해당 미달 인원은 일반경쟁 채용예정인원으로 전환하여 합산하며, 이를 바탕으로 일반경쟁분야의 합격자 수를 결정함																																				
· 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우 그 동점자를 모두 합격자로 선정 - 단, 동점자의 계산은 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지 절사																																				
면접시험 (4차)	· 면접위원이 평정요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점 이하)로 평정 - 위원 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하(10점 이하)'로 평정한 경우 불합격																																			
	· 최종평점: 응시자가 득점한 위원별 점수의 산술평균 점수(가점포함) - 최종평점이 70점 미만인 자는 불합격																																			
	- 평가의 공정성을 위해 응시자별로 최고점수 및 최저점수 각 1개 제외(최고점수 및 최저점수가 2개 이상인 경우 1개만 제외)																																			
	- 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지 절사																																			

5. 최종합격자 결정 및 예비합격자 운영 등

① 최종합격자 결정

- 각 전형 단계의 점수에 반영 비율을 적용한 점수 총점에 따라 최종합격자 결정
- 전형단계별 반영 비율

구분		서류심사	체력시험 (100점)	필기시험			면접 심사 (100점)	비고
				인성검사	NCS직업기초능력 (100점)	전공시험 (100점)		
일반직 (6급)	행정	적부판정	대상아님	적부판정	25%	25%	50%	
기능직 (9등급)	기계							
공무직		적부판정	대상아님	적부판정	50%	대상아님	50%	
환경미화직 (일반, 보훈)		적부판정	25%	적부판정	25%	대상아님	50%	

- 최종합격자 판정 시 동점자 처리(우선순위)
 - 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 공단 「인사규정 시행세칙」 제16조의5(동점자의 합격결정) 순위에 의해 합격자 결정

② 예비합격자 운영

- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생하는 경우 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음
 - 예비합격자 수: 채용분야별 3명
 - 예비합격자 유효기간: 최초 합격자 시용 임용일로부터 3개월
 - 예비합격자 순위: 최종합격자의 차순위 성적순으로 예비합격자 선정
- 최종합격자 발표 시 예비합격자 명단 및 순위 공고

③ 이의제기 절차

- 이의제기 기간: 최종합격자 발표일로부터 5일간
 - 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 불임(채용시험 이의신청서) 양식을 작성하여 이메일(jy@yumcorp.or.kr) 제출 후 유선확인 또는 방문제출
- 이의제기에 대한 검증 등: 접수일로부터 7일 이내 ※ 결과 별도 통보

6. 가산점 부여 ※ 명시되지 않은 내용은 공단 인사규정 시행세칙 별표2 준용

① 채용가점 기준

- 취업지원대상자 가점 부여는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 등 관련 업무지침을 준용함
- 취업지원대상자 가점, 사회적약자 및 다자녀 가점, 자격증 가점으로 구분하여 각각 가점 부여
 - 사회적약자 및 다자녀 가점은 본인에게 가장 유리한 하나만 적용
 - 자격증 가점 항목이 2개 이상인 경우 가장 유리한 하나만 적용

② 취업지원대상 및 사회적약자 등 가산비율

구분		가점대상	가산비율	비고
취업지원대상		「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법률에 의한 취업지원대상자	만점의 5~10%	필기시험 실기(체력) 면접시험
사회적 약자	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 및 제2호에 의한 장애인	제1호의 경우 만점의 5% 제2호의 경우 만점의 10%	필기시험
	북한 이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 보호대상자 본인 또는 자녀	만점의 3%	필기시험
	다문화 가족	「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀	만점의 3%	필기시험
	저소득층	「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 본인 또는 자녀	만점의 3%	필기시험
	경력단절 여성	접수마감일 기준 경력단절기간이 1년 이상인 여성으로 공고시작일 기준으로 배우자 또는 자녀가 존재하여야 함	만점의 3%	필기시험
	자립준비 청년	「아동복지법」에 따른 자립지원대상자로 접수마감일 기준 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 지 5년 이내인 자	만점의 3%	필기시험
다자녀 가정		여수시에 주민등록이 되어 있고 출산 또는 입양으로 인하여 2명 이상의 자녀를 양육하는 부모 (단, 막내 자녀가 19세 이상인 경우 미해당)	2자녀 가정 중 미성년 자녀수	실기(체력) 필기시험
			1명 만점의 1%	
			2명 만점의 2%	
			3자녀 가정 중 미성년 자녀수	
			1명 만점의 3%	
			2명 만점의 4%	
			3명 만점의 5%	

③ 자격증 가점

○ 직군별 자격증 가산비율

구분	가점대상	가산비율	비고
일반직	변호사, 법무사, 공인회계사, 변리사, 감정평가사, 세무사, 공인노무사	만점의 5%	필기시험
일반직 기능직 공무직	국가기술자격법령 등에 의한 해당분야 기술사, 기능장, 기사		

7. 전형단계별 세부일정

① 입사지원서 접수 ※ 분야별 중복접수가 불가하며, 중복지원 시 지원분야 모두 응시 불가

- 접수기간: 2026. 11. 13.(금) ~ 11. 19.(목) 18:00까지
- 접수방법: 온라인 접수(<https://yumcorp.plusrecruit.co.kr/>)
- 제출서류

구분		제출서류	비고
공통		1. 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공동의서 (채용 홈페이지 온라인 작성) 2. 주민등록초본(거주지 지역제한 증빙이 가능하여야 함) (공고일 이후 발급분에 한하며 주민번호 뒷자리 미표기 및 과거의 주소 변동사항 반드시 표시) 3. 취업지원 및 기타 가산점 부여를 위한 증빙서류(대상자에 한함) 4. 자격증 가점 부여를 위한 자격증명서(대상자에 한함)	
일반직 (6급)	행정	‘공통’란 제출서류 참조	
기능직 (9등급)	기계	1. 설비보전기능사 이상 자격증 또는 자격증명서 2. 기계정비기능사 이상 자격증 또는 자격증명서 3. 에너지관리기능사 이상 자격증 또는 자격증명서	
공무직	사무원	1. 사무자동화산업기사 이상 자격증 또는 자격증명서 2. 컴퓨터활용능력 자격증 또는 자격증명서 3. 문서실무사, PCT, MOS, ICDL, ITQ 자격증 또는 자격증명서	
	시설관리원	‘공통’란 제출서류 참조	
환경미화직		‘공통’란 제출서류 참조	

- 심사방법
 - 응시자가 제출한 서류를 심사하여 응시자격 충족 여부에 대한 적부판정
- 합격자 발표: 2026. 11. 23.(월)

② 체력시험

- 대 상 자: 환경미화직 응시자 중 서류심사 합격자
- 시험일자: 2026. 11. 25.(수)
- 시험장소: 응시자 수, 대관 여건 등에 따라 결정하여 추후 통지
- 시험종목: 모래주머니 들기, 왕복 오래달리기, 악력 측정, 배근력 측정

※ 종목별 배점기준 및 측정기준 붙임 참조

- 합격자 발표: 2026. 11. 26.(목)

③ 필기시험

- 대 상 자: 서류심사 합격자 및 체력시험(환경미화직) 합격자
- 시험일자: 2026. 11. 28.(토)
- 시험장소: 응시자 수, 대관 여건 등에 따라 결정하여 추후 통지
- 시험종목: 인성검사, NCS직업기초능력시험, 직무수행능력(전공시험)
 - ※ NCS직업기초능력 영역: 직군 및 직렬, 직무에 따라 다름
- 합격자 발표: 2026. 12. 2.(수)

④ 면접시험

- 대 상 자: 필기시험 합격자
- 시험일자: 2026. 12. 4.(금)
- 시험장소: 대관 여건 등에 따라 결정하여 추후 통지
- 면접위원: 5명
- 진행방식: 다대다 면접(면접위원 5명 : 응시자 5명 이내)
 - 그룹당 20 ~ 30분(심사표 작성시간 포함)
- 평정요소: 5개 항목으로 항목별 20점(총 100점)
 - 직원으로서 해당 직무 이해도(20점) / 전문 지식과 그 적용능력(20점)
 - 의사발표의 정확성과 논리성(20점) / 예의, 품행 및 성실성(20점)
 - 응용력, 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성(20점)

8. 최종합격자 시용임용

☐ 임용예정자 등록

- 최종합격자는 구비서류를 작성 및 제출하여 임용등록
 - 임용등록 기한 및 구비서류는 최종합격자 발표 시 별도 공고

☐ 결격사유 및 범죄경력 조회

- 임용예정자 사전동의서 및 자기진단 체크리스트 수집
- 「지방공기업법」 제60조에 따른 직원 결격사유 해당 여부 확인

□ 시용임용

- 대 상: 결격사유 및 범죄경력 조회 결과 임용결격사유에 해당하지 않는 자
- 최종합격자는 「인사규정」 제13조에 따라 3개월의 시용기간을 거쳐 정규임용
- 시용기간 중 근무태도 등을 평가하여 결과에 따라 정규임용하지 않을 수 있음
 - 시용기간 중 1호봉을 부여하여 임금 지급(세부사항은 근로계약에 따름)
- 임용예정일: 최종합격자 발표 후 1개월 이내
 - 공단 인력운영 사정에 따라 임용예정일은 변경될 수 있음
 - 개인 사정에 의한 임용예정일 조정은 불가함

9. 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진 포함) 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목(응시자격요건 관련 항목 제외)도 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 또는 발언하여서는 안 됩니다. 만약 응시자가 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재·발언할 경우 각 전형 심사자가 감점 처리할 수 있으며, 면접위원의 질문이 상기 사항의 발언을 요구하는 경우에는 그 취지를 명확히 밝히고 답변을 거부할 수 있습니다.
- 응시자는 지역제한 등 응시자격을 반드시 미리 확인하고 입사지원서를 접수하시기 바라며, 1인 1개 분야만 지원할 수 있습니다.
- 입사지원서 작성 시 지원 분야의 착오, 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 가산 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

- 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 응시자격에 관한 증빙서류를 제출하지 못하거나 기재사항이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 접수된 입사지원서는 채용 외 다른 용도로는 사용하지 않습니다.
- 최종합격자가 임용등록을 하지 않거나, 채용신체검사 및 신원조사 결과 부적격이거나, 시용기간 중 부적격 판정 또는 그 밖의 사유로 임용되지 않는 경우에는 합격을 취소하고, 예비합격자를 순위에 따라 시용임용할 수 있습니다.
- 환경미화직 최종합격자는 채용신체검사 시 공단이 지정한 병원(여수제일병원)에서 요추 X-ray 검사를 추가로 받아야 하며, 판정 결과가 A 또는 B 등급이어야 합니다.
- 최종합격 후 또는 임용 후라도 결격사유(서류 허위기재, 증빙서류 불일치, 대리시험, 신체검사 불합격, 범죄경력, 인사청탁 등)가 발견될 경우에는 임용이 취소될 수 있으며, 이후 공단의 채용에서도 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 채용 확정 후 공단이 지정하는 날부터 근무가 가능하여야 하며, 어떤 사유로도 입사 유예는 불가합니다.
- 공고 결과 일부 채용분야에서 응시인원이 채용예정인원과 같거나 채용예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 공단 업무수행에 적합한 인원이 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 전형은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 시험일정 등 중요 변경사항은 전형일 7일 전까지 공단 홈페이지에 공고합니다. 단, 응시인원이 채용예정인원과 같거나 채용예정인원보다 적어(응시자가 없는 경우 포함) 시험기일을 다시 정하여 재공고하는 경우에는 시험기일 1일 전까지 홈페이지에 공고합니다.

- 최종합격자를 제외한 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 발표한 날 이후 30일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있으며(반환청구서 및 반환용 우표를 첨부한 반환봉투 제출), 기한 내 반환을 청구하지 않는 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됩니다. 단, 온라인 제출 서류는 반환 대상이 아닙니다.
- 장애인 응시자는 원서접수 시 본인의 장애유형에 맞는 편의제공을 신청할 수 있으며, 장애유형별 편의제공 기준 및 절차 등은 붙임 문서를 참조하시기 바랍니다.
- 시험 중 휴대전화, 스마트워치, 스마트안경, 무선이어폰 등 통신 및 인공지능(AI) 기능이 탑재된 전자기기는 소지 및 사용을 금지하며(시력 교정용 일반 안경은 착용 가능), 적발 시 사용 여부와 관계없이 부정행위로 처리합니다.
- 기타 문의사항은 여수시도시관리공단 경영지원부로 문의 바랍니다.
(☎ 061-662-8066)